

Innovative Legacy for the Next Generation

ESG
REPORT
2020

TYM ESG REPORT 2020

About This Report

보고서 개요

TYM은 경제, 사회, 환경부문 전반에 대한 지속가능한 성장과 가치창출에 대한 성과, 중장기 비전을 다양한 이해관계자와 공유하고 소통하기 위하여 첫 번째 ESG 보고서를 발간하였습니다.

2020년 TYM ESG 보고서는 이해관계자에게 실질적으로 필요한 정보를 제공하기 위하여 중요성 평가 프로세스를 통하여 도출된 주요 이슈를 중심으로 구성하였으며, 관련 재무성과 및 비재무성과를 포괄적으로 담고 있습니다.

보고 기간

보고기간은 2020년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지이며, 보고기간 이후의 중요성과의 경우 2021년 상반기까지의 내용을 포함하여 보고하였습니다. 주요 정량 성과는 3개년(2018년 ~ 2020년)의 실적을 함께 제시하였으며, 일부 성과 내용은 3개년 이상의 데이터를 제시하여 장기적인 추이 파악이 가능하도록 하였습니다.

보고 주기

매년(TYM은 본 보고서를 시작으로 매년 발간할 예정입니다.)

보고 범위

본 보고서의 보고범위는 TYM이 사업을 영위하는 대한민국의 TYM 본사와 익산공장, 진천공장 등을 기본 대상으로 하며, 일부 데이터의 경우 미국 등 국내외 자회사를 포함하고 있습니다. 보고 범위가 다른 경우 별도로 구분하여 설명하였습니다.

작성기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 Core기준에 따라 작성되었으며, UN SDGs(Sustainable Development Goals)의 원칙을 참고하였습니다. 보고서 내 재무성과는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)에 의거하여 연결기준으로 작성하였으며, 별도기준으로 작성한 일부 데이터의 경우 별도로 구분하여 설명하였습니다.


보고서 검증

본 보고서는 내용 및 데이터의 객관성 및 정확성, 신뢰성을 담보하기 위하여 제3자 전문 검증기관인 DNV의 검증절차를 거쳤으며, 검증에 대한 결과는 Appendix(50페이지)를 통하여 확인하실 수 있습니다.


PDF


본 보고서는 대화형 PDF(Interactive PDF)로 제작되었습니다. 상단의 네비게이션 시스템을 이용해 빠르고 쉽게 이동할 수 있습니다. 또한, 관련 웹 페이지의 바로가기와 관련 내용 보기를 포함하고 있습니다.


 목차페이지

 이전페이지

 다음페이지

 보고서 첫페이지

 관련 웹페이지

 관련 내용 보기

보고서 문의

본 보고서에 대한 문의사항은 아래의 연락처로 문의해주시기 바랍니다.

TYM ESG전략팀

Tel +82-2-3014-2861

E-mail



Table of Contents



CEO Message

존경하는 TYM의 모든 이해관계자 여러분,

TYM은 그동안 보내주신 많은 관심과 성원에 보답하고자 첫 번째 ESG보고서를 발간하게 되었습니다. 우리는 ESG 보고서를 통하여 TYM이 70년간 걸어온 길과 주요 경영성과들을 소개하고, TYM과 여러분의 지속가능한 성장을 위하여 나아갈 방향성을 제시하며 여러분들과 소통하고자 합니다.

2020년은 COVID-19로 인하여 그 어느 해보다도 사회경제적 불확실성이 극대화되고, 많은 경제주체들이 어려움을 겪었던 한 해였습니다. TYM은 이러한 상황 속에서 자율출퇴근제도 및 유연 근로제의 운영, 주기적인 사업장 방역 활동을 통하여 임직원의 보호와 사업의 연속성 유지를 위해 노력하였으며, 선제적인 리스크 관리 및 대응을 통하여 2020년 매출액 16% 성장, 영업이익 112% 성장이라는 의미 있는 성과를 기록하였습니다. TYM은 포스트 코로나 시대에도 지속적인 국내외 매출성장 및 수익성 개선을 실현해 나갈 수 있도록 최선의 노력을 다할 것입니다.

COVID-19로 인한 실물경제의 불확실성 확대, 사회안전망의 위협, 그리고 환경의 변화로 인하여 2021년은 그 어느 때 보다도 기업의 사회적 역할과 책임 있는 행동이 중요해진 한 해가 될 것입니다.

앞으로의 시대적 흐름에 발맞추어, 창립 70주년을 맞이한 2021년에 우리는 사명을 TYM으로 변경하고 새로운 70년을 함께할 우리의 새로운 비전으로 'Designed For Your World'를 선언하였습니다. 새로운 비전에는 우리의 고객이 어려움을 이겨내고 고객이 원하는 미래 세상을 만들고 변화시키는 데 믿을 수 있는 힘이 되고자 한다는 의미를 담았습니다. 이러한 새로운 비전과 함께 TYM은 우리의 이해관계자 여러분들과 지속가능한 성장을 위하여 아래와 같은 약속을 하고자 합니다.

하나, 우리는 적극적으로 미래를 준비해 나갈 것입니다.

기후변화와 인구의 고령화, IT기술의 발달 등으로 인하여 농업환경은 과거와는 전혀 다른 새로운 패러다임 전환의 시기에 직면해 있습니다. TYM은 자율주행기술과 무인화 등 차세대 기술을 바탕으로 IoT, 빅데이터 기술을 접목시킨 스마트 농업 시대의 선두주자로 거듭날 것입니다. 또한 지속가능한 지구를 만들기 위한 친환경 제품생산, 저탄소 동력원 개발에도 회사의 연구 역량을 집중할 것입니다.

둘, 고객가치를 최우선으로 생각하는 기업이 되겠습니다.

TYM은 우리의 제품을 통해 농민이 안전하고 행복한 삶을 이루는 데 이바지하는 평생의 동반자가 되고자 합니다. 우리는 고객의 어려움과 도전이 기회로 변화되는 데 있어서 든든하고 믿을 수 있는 힘이 될 수 있도록, 고객과의 소통을 강화하여 현장의 목소리를 직접 경청하며 고객이 원하는 제품을 개발하고, 고객이 작업재해로부터 안전할 수 있는 제품을 만들어 고객감동을 실현시킬 수 있도록 나아갈 것을 약속합니다.

셋, Smart 조직을 구축하겠습니다.

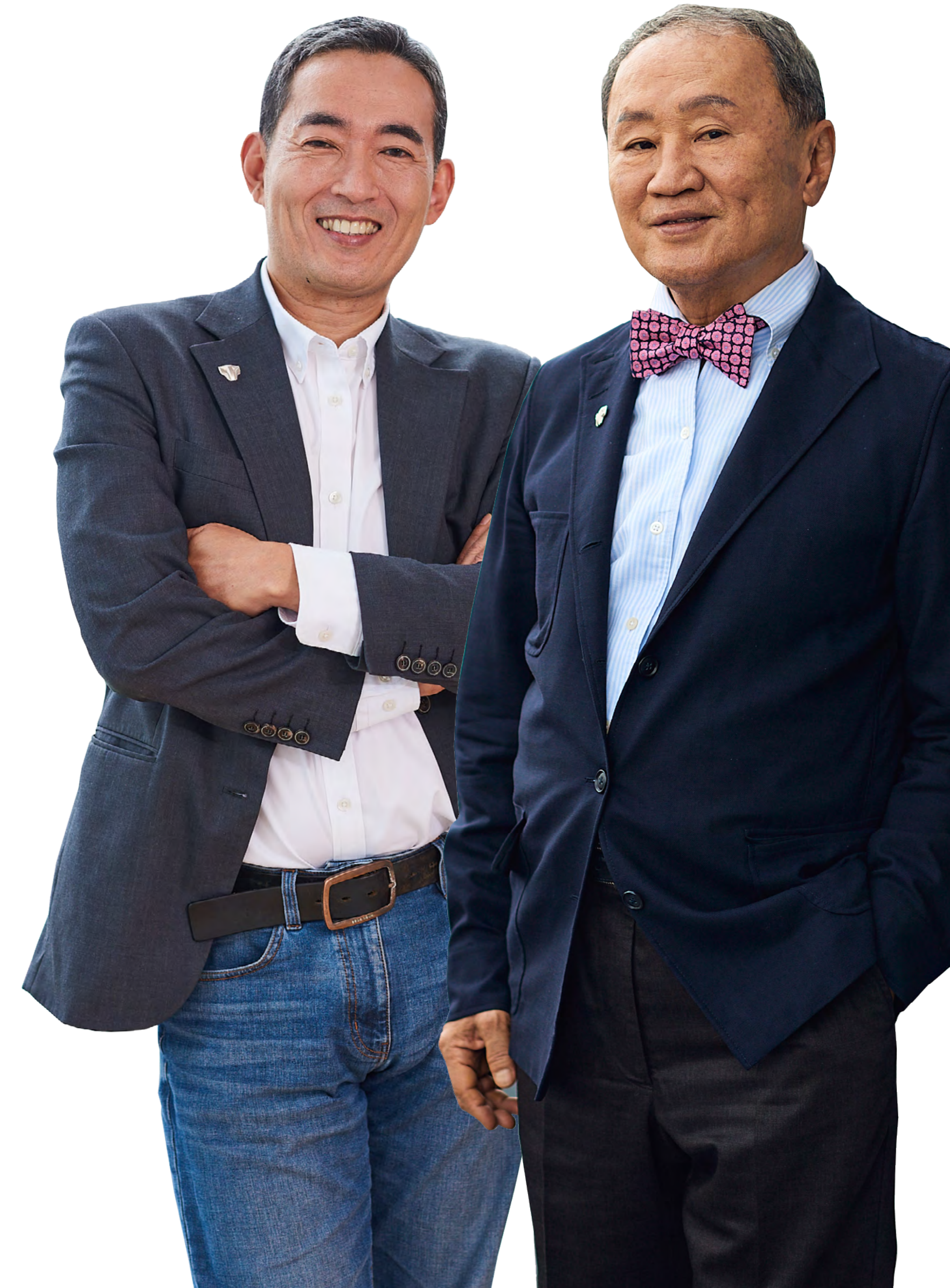
우리는 그 어느 때보다도 빠른 속도로 변화하는 시대 속에 있으며, 기업환경의 불확실성은 갈수록 커져 가고 있습니다. TYM은 급변하는 시대에 효과적으로 대응하기 위하여 유연하면서도 능동적인 조직이 될 수 있도록 일하는 방식을 바꿔 나갈 것입니다. 적극적인 학습과 능동적인 문제해결을 이끄는 조직원, 소통의 조직문화, 창의적인 사고를 통해 항상 쇄신하는 TYM이 되도록 할 것이며, 이를 통해 지속적으로 이해관계자 여러분의 만족과 성장을 실현하는 조직을 만들어 갈 것입니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

TYM은 이제 대한민국을 넘어서 세계속의 TYM으로 도약하고자 하며, 2021년은 그 원대한 도전의 중요한 첫 해가 될 것입니다. 글로벌 TYM 도전의 힘찬 날갯짓에 앞으로도 이해관계자 여러분의 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.

대표이사 회장 **김희용**

대표이사 사장 **김도훈**



TYM 소개

회사 개요

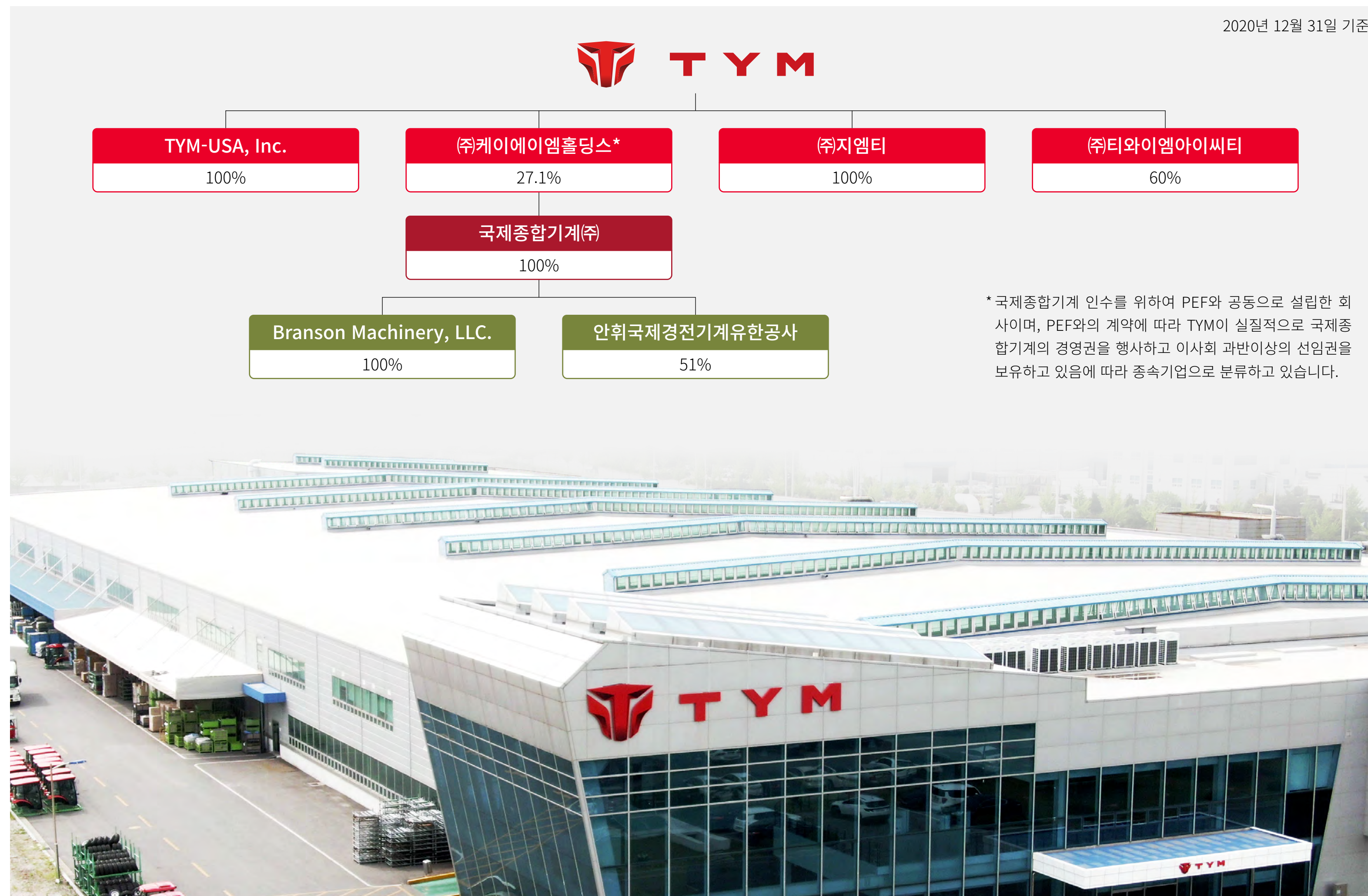
TYM은 1951년 설립되었으며 주력사업으로 트랙터, 콤바인, 이앙기 등 농기계사업부와 담배필터사업부문을 영위하고 있습니다. 1973년 6월 한국거래소 유가증권시장에 상장하였으며, 엔진생산기술을 보유한 국제종합기계, 작업기생산업체인 GMT의 인수를 통하여 농기계 부문에서 본체, 엔진, 작업기를 모두 생산할 수 있는 전문기업으로 거듭났습니다.

글로벌 농기계 전문기업으로의 도약을 위해 2021년 사명을 동양물산기업에서 TYM으로 변경하고 자율주행기술 등 신기술의 개발과 함께 지속적인 혁신으로 미래를 준비하고 있습니다.

기업명	주식회사 티와이엠
본사소재지	서울특별시 강남구 언주로 133길 7 대웅빌딩
대표이사	김희용, 김도훈
설립일	1951년
주요 사업 내용	농업용 기계/연초용 필터 제조 및 판매
임직원 수	592명
홈페이지	www.tym.world

TYM
홍보 영상

지분구조



연혁

우리는 한국 사회와 전 세계에서 인간의 삶과 자연을 풍요롭게 하기 위해 나아갔습니다.
한국의 외국 영화 및 출판물 무역 회사로 시작하여 오늘날 글로벌 종합 농기계 기업으로 성장하였습니다.

TYM CI 변천사

1960 ~ 1979

동양의 첫 자음인 “ㄷ,ㅇ”을
영원불변의 산(山)모양과 양(○)모양의 형태로
형상화한 이미지이며,
회사의 무궁한 발전이라는 의미를 담고 있습니다.



1950

1951

- 동양물산(주) 설립

1960

1962

- (주)동양물산기업으로
사명변경

1970

1973

- 한국증권거래소 상장
- 안양 농기구공장 설립

1979

- 극동필트론(주) 흡수합병

1980

1985

- 국내 농기계 확대보급 기여 대통령 표창
- 국내 최초 중남미 트랙터 수출

1990

1993

- 중앙기술연구소 신축

1994

- 중국 동향동양물산유한공사
설립

1995

- 농기계 업계 최초
ISO 9002 인증 획득



연혁

2004 ~ 2020

세계적인 농기계제조업체로의 도약을 위하여 동양물산기업의 영문 회사명 이니셜을 적용하였습니다.



2021 ~

새로운 사명 TYM을 품은 로고는 제품의 디자인과 스타일을 반영하고 있습니다. 호랑이를 형상화한 붉은 색의 심볼과 볼드체 텍스트는 기술적 강인함과 새로운 미래, 기술 혁신에 대한 강한 열정이라는 의미를 담고자 하였습니다.



2000

2000

- 농기계 업체 최초 5,000만불 수출탑수상

2001

- 중국 강소동양이앙기유한공사 설립
- ISO 9001 인증획득

2002

- ISO 14001인증 획득

2004

- TYM-USA 해외현지법인 설립

2010

2010

- 농기계공장 신축 이전 전북 익산



2014

- 월드클래스300 기업 선정

2016

- 국제종합기계 인수



2019

- (주)지엠티 인수



2020

2020

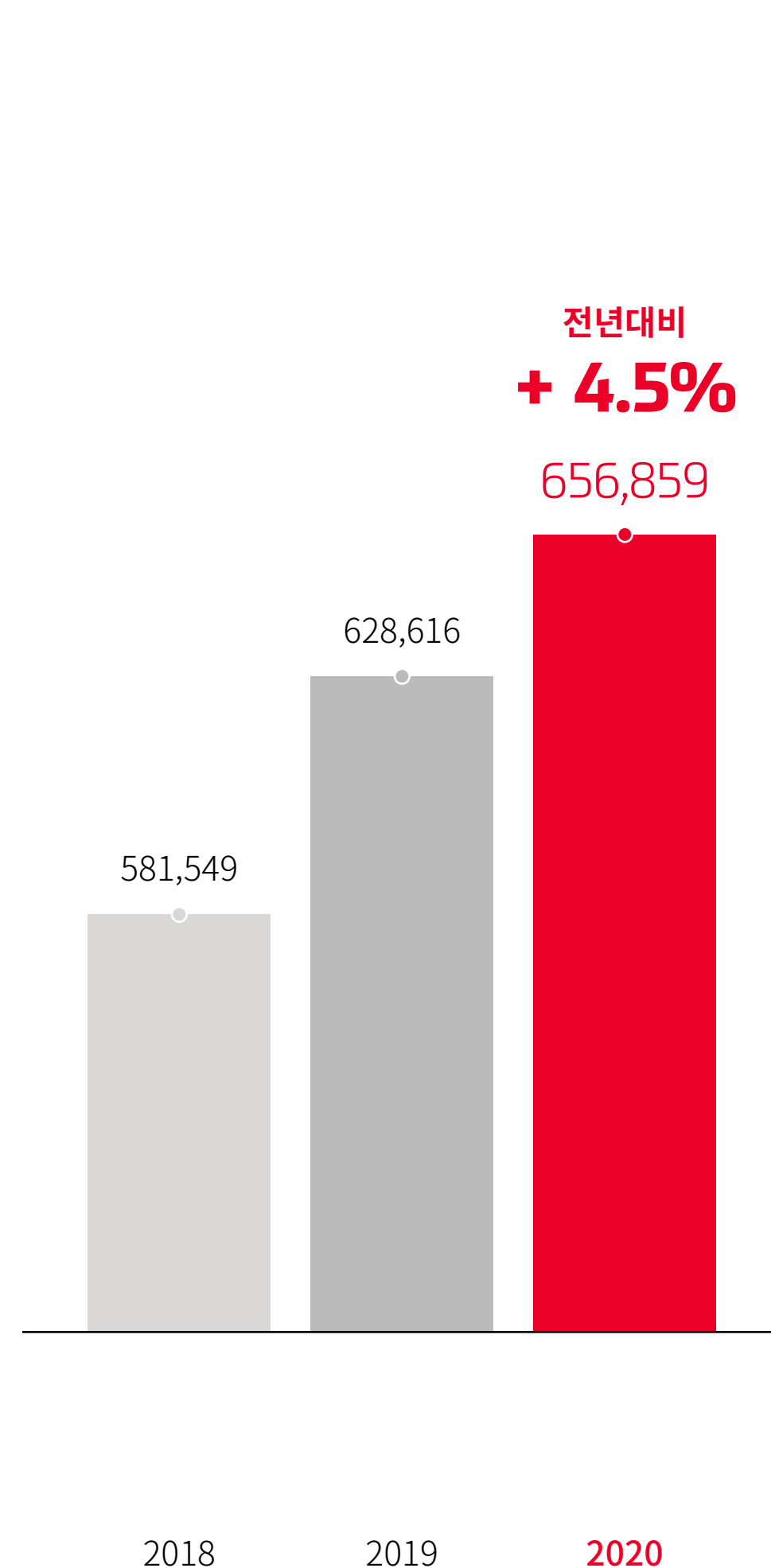
- 전문경영인 체제 도입 김도훈 각자대표이사

2021

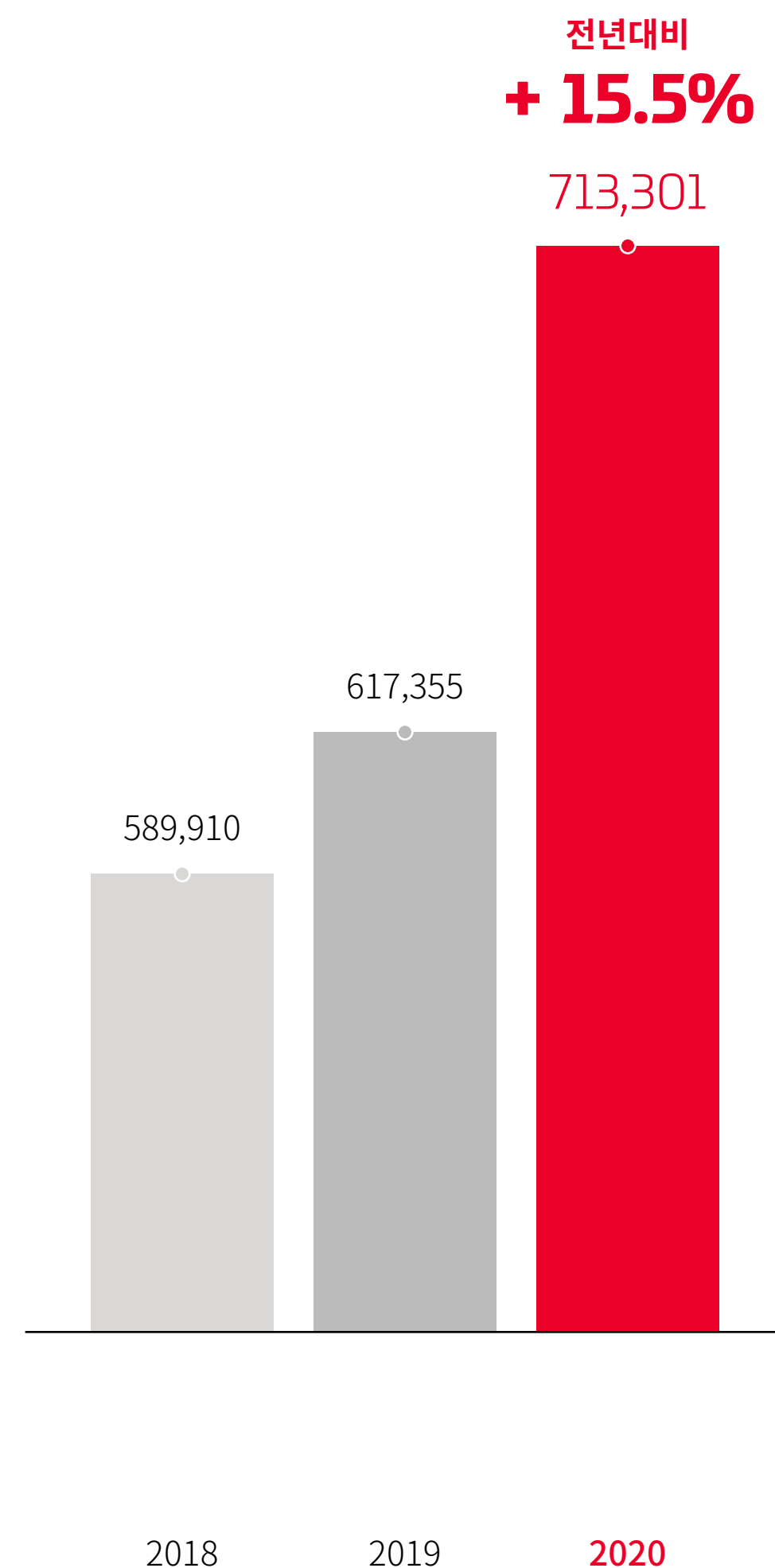
- TYM으로 상호변경

주요 재무성과

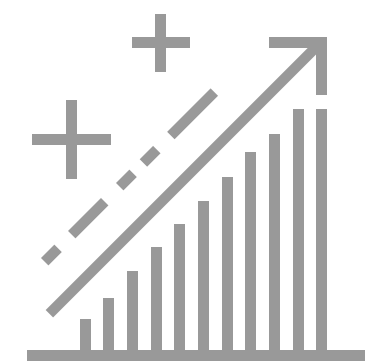
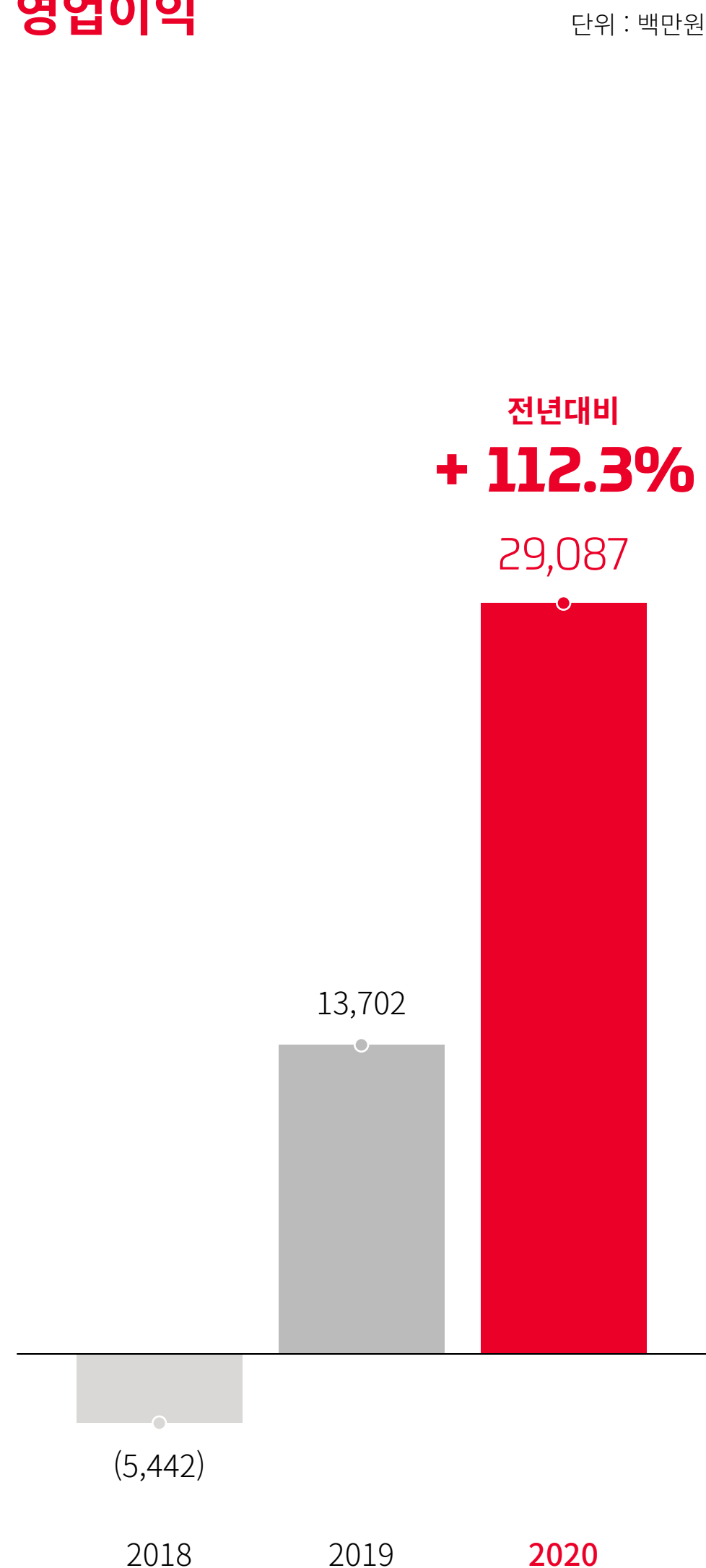
총자산



매출액



영업이익



요약 재무성과

단위 : 백만원

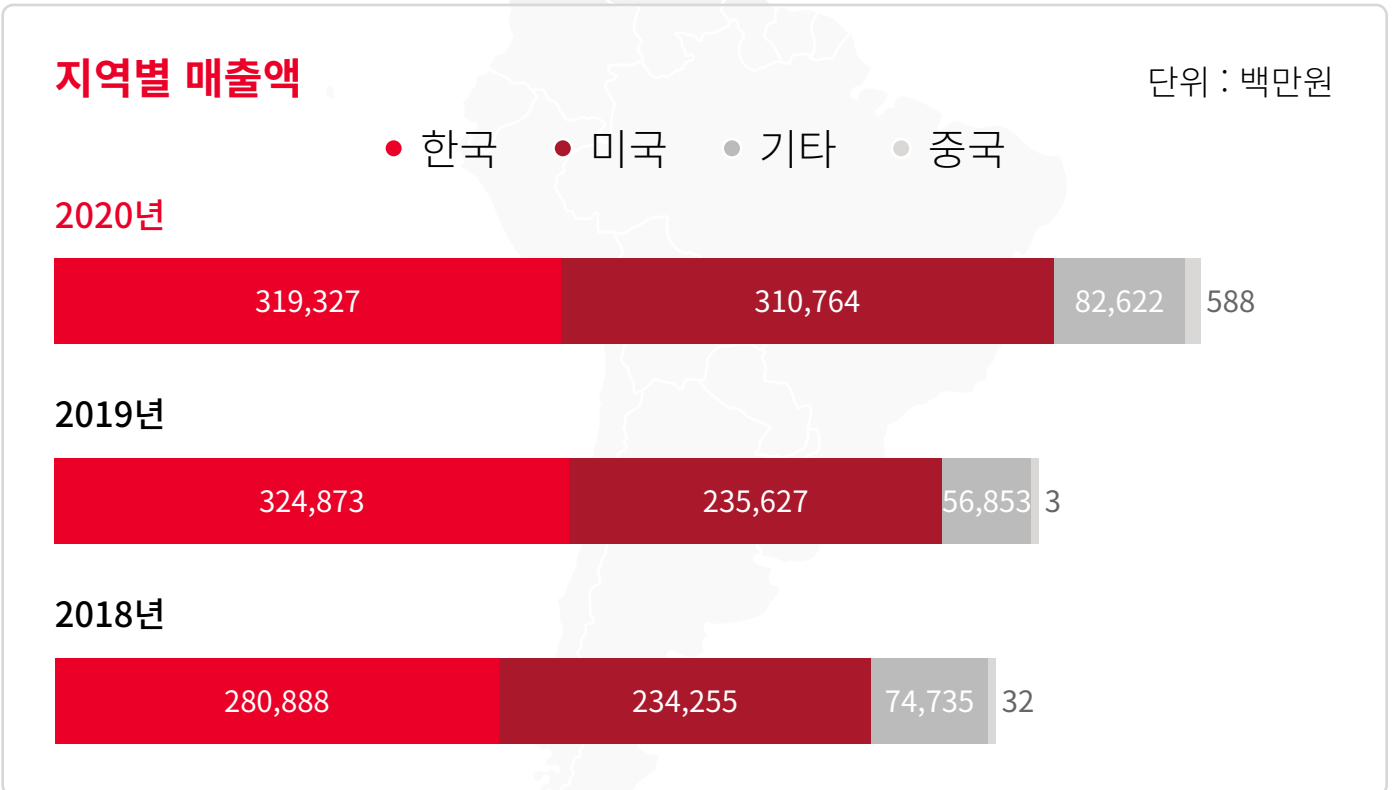
구분	2018년	2019년	2020년
유동자산	360,599	394,281	406,652
비유동자산 등	220,951	234,335	250,207
자산총계	581,549	628,616	656,859
유동부채	323,539	394,061	386,312
비유동부채	153,747	87,446	99,814
부채총계	477,286	481,507	486,126
자본금	32,694	63,002	67,477
이익잉여금	45,310	48,973	53,277
기타자본	26,259	35,134	49,980
자본총계	104,264	147,109	170,734
매출액	589,910	617,355	713,301
영업이익	(5,442)	13,702	29,087
당기순이익	(22,761)	5,224	6,417

글로벌 네트워크

TYM의 모든 고객은 다양하며 작업의 환경과 목적도 다양합니다.

우리는 모든 고객과의 접점에서 최고의 고객감동을 드리기를 위해 신뢰할 수 있는 완벽한 품질을 제공하고 있습니다.

글로벌 네트워크 관련 웹페이지

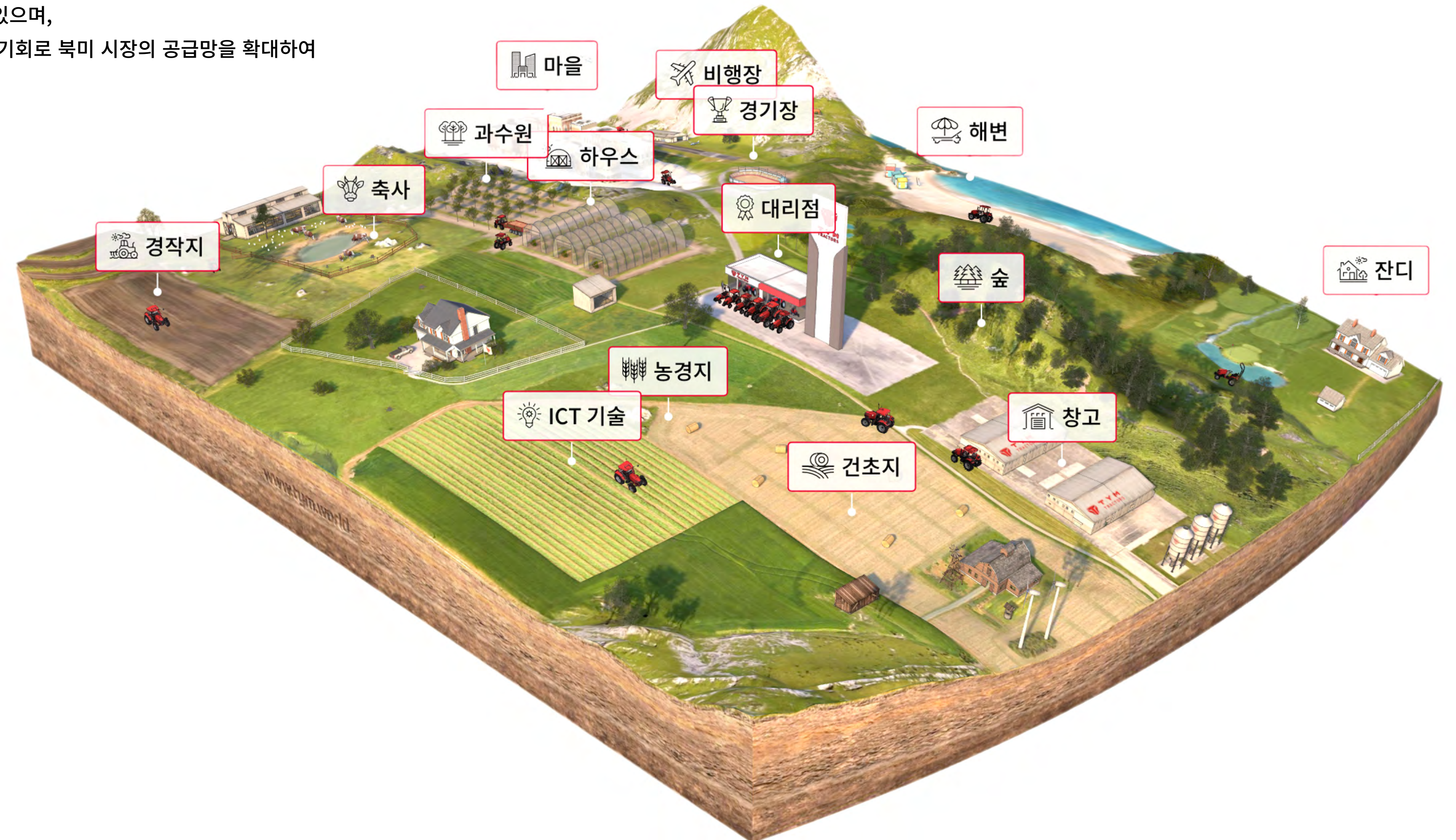




Our Business

Our Business

TYM은 트랙터, 콤바인, 승용이앙기 등의 농업용 기계 제조 및 판매를 주목적으로 하며, 지난 70년의 역사동안 고객 감동을 향한 헌신으로 형태, 기능, 가치를 모두 완벽하게 갖춘 제품을 제공하는 것을 목표로 하였습니다. TYM은 단순히 농기계뿐만 아니라, 자율주행이나 텔레매틱스와 같은 고난도 기술을 확보하여 스마트 농기계 기반의 광범위한 라인업을 갖추기 위해 노력하고 있으며, 북미시장의 개인 농업인구 증가에 따른 소형 트랙터 수요 증가를 기회로 북미 시장의 공급망을 확대하여 지속적으로 매출증대를 도모하고 있습니다.



Sub-Compact Tractor

소형 트랙터 | 19 - 25PS

**Small in size,
Big in results**

좁은 공간에서도 탁월한 회전 반경으로 편리하게 작업이 가능합니다.
컴팩트한 디자인과 편리한 기능, 인체공학적인 운전석에서 장시간에도 효율적이고 편안한 작업을 할 수 있습니다.



Compact Tractor

중소형 트랙터 | 26 - 60PS

Form. Function. Value.

컴팩트한 디자인과 편리한 조작성으로 작업을 효율적으로 할 수 있도록 설계되었습니다.
과수원 및 하우스에서 여러 가지 작업기를 부착하여 다양한 작업에서도 최고의 성능을 발휘합니다.



Compact Utility Tractor

중형 트랙터 | 40 - 69PS

Agile & Powerful Multiplayer

훌륭한 기동성과 파워풀한 성능으로 각종 수도작, 밭작물 작업을 효율적으로 수행할 수 있습니다.
장시간 작업을 가능하게 하는 대용량 연료 탱크, 신속하고 정확한 조작이 가능한 최첨단 시스템이 탑재되어 있습니다.



Utility Tractor

대형 트랙터 | 75 - 129PS



Design meets performance

프리미엄 캐빈과 함께 고출력 엔진, 최고급 미션 등이 탑재되어 있는 고급형 트랙터입니다.
고급형 서스펜션 시트와 최첨단 전자식 유압 제어시스템 적용으로 고강도 작업도 수월하게 할 수 있습니다.

Combine Harvesters

콤바인 | 4 - 7조



Enabling your next level of productivity

습전 작업에 최적화된 기능들과 뛰어난 내구성으로 최상의 작업 성능을 실현합니다. 강력한 힘과 다양하고 편리한 기능은 높은 생산성 발휘하는 최고의 콤바인입니다.

Rice Transplanters

이앙기 | 6 - 8조

Empowering your future

세련된 디자인과 넓은 작업 공간, ICT 선진 기술을 도입하여 고정밀도 이앙 작업이 가능합니다.
또한 고성능 엔진과 첨단 제어 장치를 갖추고 있어 신속하고 우수한 작업성능으로 최고의 생산성을 제공합니다.



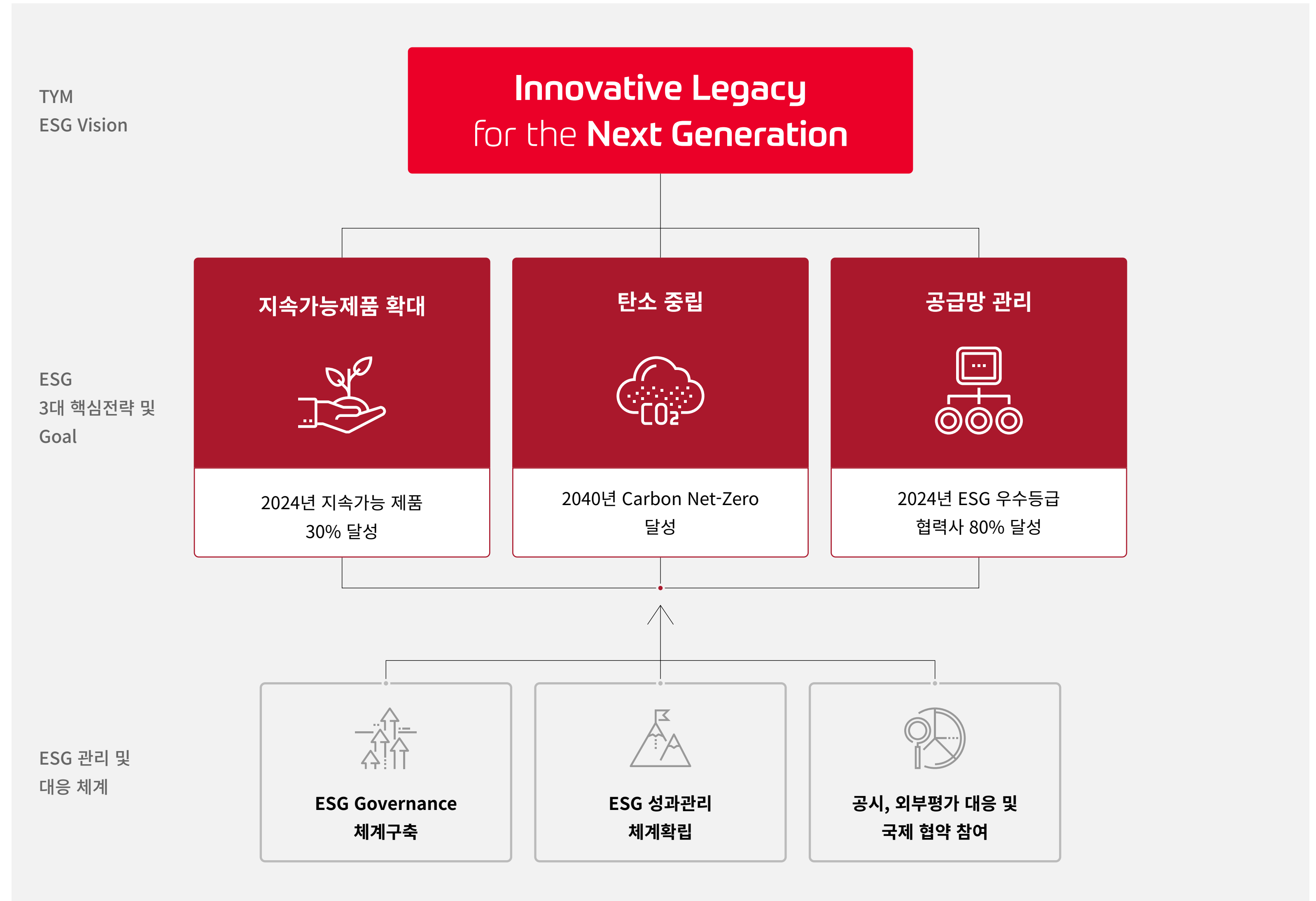


SUSTAINABILITY HIGHLIGHT

TYM ESG Vision

TYM의 ESG 비전인 ‘Innovative Legacy for the Next Generation’ 은 새로운 ESG환경에 혁신적으로 대응하여 다가올 새로운 미래를 준비하고, TYM의 지속가능한 성장을 추구한다는 의미를 담고 있습니다.

기후변화 대응과 지속가능제품은 전 세계의 기업이 직면한 시대적 과업이며, 지속가능한 성장은 기업 혼자서 이룰 수 있는 목표가 아니라 공급처들과의 상생협력을 통해 함께 달성해야 하는 공통의 목표입니다. TYM은 이에 따라 우리의 ESG 비전을 실현하기 위한 핵심 목표로 지속가능제품 확대, 2040년 Carbon Net-Zero, 공급망 관리라는 3대 전략목표를 설정하였습니다. 또한 ESG 26대 세부과제별 목표 및 이행 로드맵을 설정하고, ESG Governance 체계 구축과 ESG 성과관리체계 수립, 국제 이니셔티브 (Initiative)의 참여를 통한 ESG 관리체계를 내재화하여 TYM의 비전을 실현하고 지속가능한 성장을 달성해 나가고자 합니다.



2020 중요성 평가

중요성 평가 Process

TYM은 2020년 주요 보고 주제를 선정하기 위하여 중요성 평가를 시행하였습니다. 중요성 평가 프로세스는 이슈 풀(Issue Pool) 구성, 중요성 평가, 중요 이슈 선정의 3단계 과정으로 진행되었습니다.

지속가능경영 중요성 평가 과정

STEP 01 · 이슈 풀(Issue Pool) 구성

2020년 1월 1일부터 2021년 3월 8일까지의 TYM 관련 미디어리서치, 글로벌 벤치마킹 동종사의 주요 이슈, SASB 산업 중요 이슈, GRI 산업 중요 이슈, ESG 관련 국내·외 주요 트렌드를 통하여 26개의 이슈 풀(Issue Pool)을 구성하였습니다.



STEP 02 · 중요성 평가

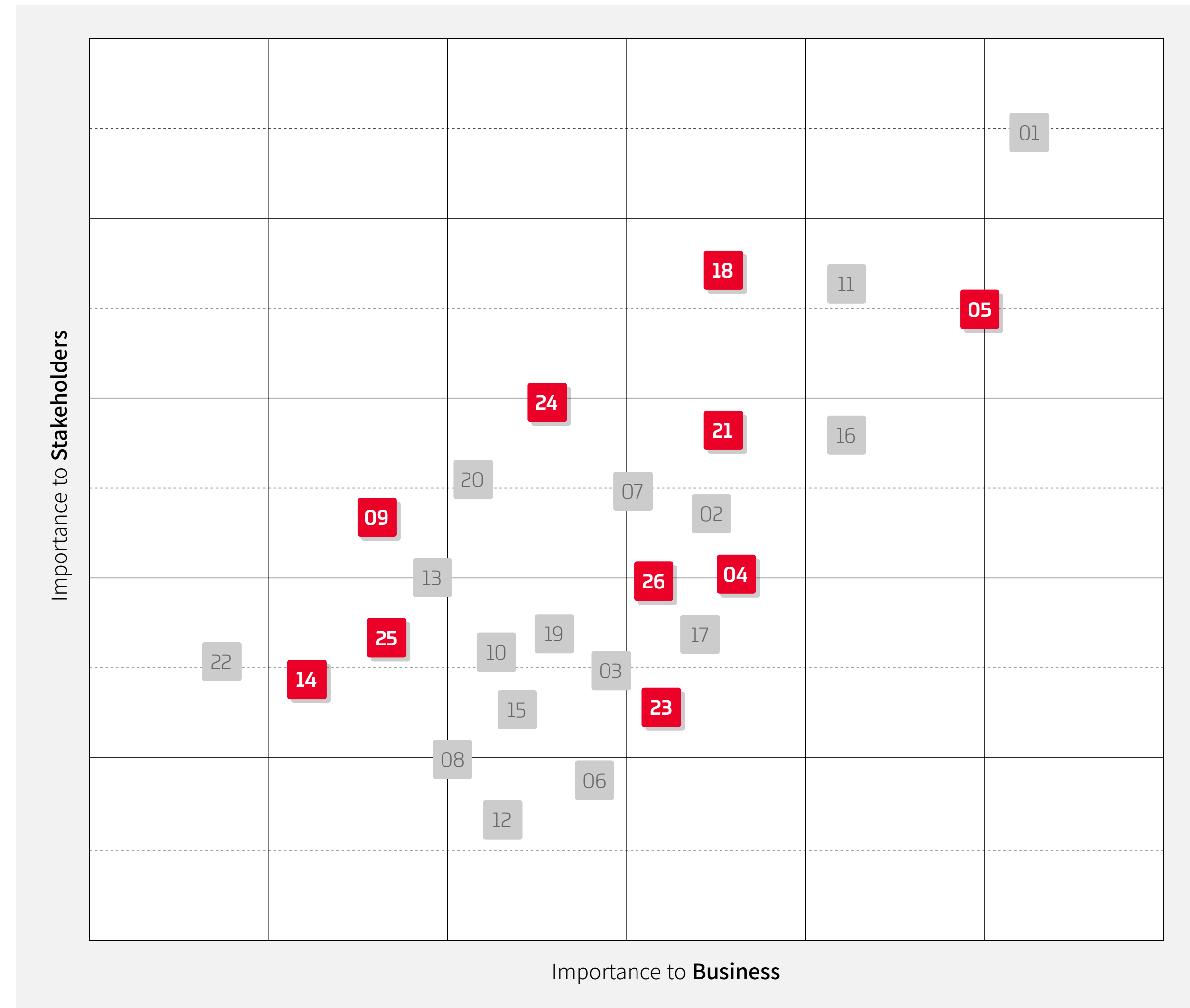
이슈 풀(Issue Pool)로 선정된 항목들에 대하여 TYM의 경영활동에 미치는 종합적인 요소, 이해관계자에게 미치는 영향, 사회·경제·환경적으로 미치는 영향을 고려하여 중요성을 평가하였습니다. 수익·비용, 명성·리스크 관리, 컴플라이언스 등 비즈니스적인 중요도와 고객, 협력사, 정부, 주주, 임직원, 지역사회 등 이해관계자도 중요성 평가 시 고려하였습니다. 또한 사회·경제, 환경 등 가치사슬 영향력을 평가 시 고려하였습니다.



STEP 03 · 중요 이슈 선정

중요성 평가 결과를 바탕으로 현업 부서 담당자 및 외부 전문가 검토를 거쳐 최종적으로 2020년 중요 이슈 선정을 완료하였습니다.

2020 TYM 지속가능경영 중요성 평가 Matrix



- 01 기후변화 대응 전략
- 02 대기오염 관리
- 03 에너지 관리
- 04 순환경제**
- 05 친환경 제품**
- 06 폐기물 관리
- 07 유해(화학)물질 관리
- 08 수자원 관리
- 09 인재 개발 및 임직원 삶의 질**
- 10 노동관행 및 인권
- 11 사업장 안전·보건
- 12 협력회사 환경·안전·보건 관리
- 13 협력회사 노동관행
- 14 협력회사 상생협력**
- 15 다양성 및 포용성
- 16 윤리경영 및 컴플라이언스
- 17 기업지배구조
- 18 제품 안전 및 품질**
- 19 고객 안전·보건
- 20 책임조달
- 21 지역사회 발전 및 기업시민 행동**
- 22 개인정보보호, 데이터보안 및 표현의 자유
- 23 책임있는 기술이용**
- 24 투명한 정보공시**
- 25 이해관계자 협력**
- 26 고객관계 관리**

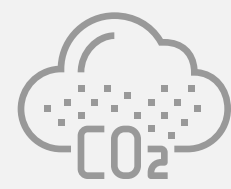
■ 기회 ■ 리스크

ESG 핵심 이슈

ESG 핵심 이슈

기후변화 대응

01



Risk & Opportunity

기후변화는 인류의 지속가능한 발전을 위해 범세계적으로 공조하여 해결해야만 하는 중대한 과제로서 국제사회는 온실가스 감축, 탄소중립 등을 내세우며 파리협정 체결 등을 통하여 범 세계적인 대응을 촉구하고 있습니다. TYM 역시 사회 구성원으로서 기후변화 리스크에 대응하기 위하여 위험 요인을 면밀히 파악하고 대응하려 노력하고자 합니다.

관리 방향성

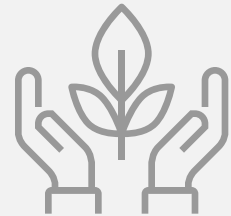
- ISO 14001에 의거한 환경경영 추구
- 에너지 사용량 감축 및 재생에너지 사용 확대
- 효율적인 자원 활용

주요 이해관계자

고객, 지역사회, 주주

친환경/지속가능 제품

05



전 세계적으로 제품의 환경 정보에 대한 규제가 점점 강화되고 ‘그린슈머’라는 단어가 부상할 정도로 소비자의 친환경제품에 대한 관심이 높아지고 있습니다. TYM은 이러한 환경을 기회삼아 기업들 역시 친환경/지속가능 제품의 개발 및 생산을 위하여 노력하고 있습니다.

- 친환경 도금 방식으로의 변경
- FRP공법에서 LFI공법으로의 대체
- 지속가능한 소재 활용한 부품 개발
- 친환경 트랙터 개발
 - 전기 UTV, 전기 트랙터

고객, 지역사회, 주주

사업장 안전·보건

11



사업장 안전·보건의 문제는 임직원들의 안전 및 건강과 직결되는 문제이고, 산업안전보건법이 강화되는 등 사회적 관심도 또한 높아지고 있습니다. 이에 따라 기업들의 사업장 안전·보건 리스크 관리에 대한 중요성이 증가하였습니다.

- 안전·보건 관리 체계 수립 및 리스크 관리
- 각종 안전보건 관리 활동
- 안전 교육 및 훈련

임직원, 협력사, 주주

윤리경영 및 컴플라이언스

16



윤리경영은 급변하는 사회·경제 패러다임 하에서 기업의 지속가능경영을 위한 핵심 경영 철학으로 자리 잡았으며, 그 중요성이 점점 더 강조되고 있습니다.

- TYM 윤리경영
- 내부신고제도

임직원, 주주

지역사회 발전 및 기업시민 행동

21



TYM은 기업이 사회 구성원으로서 모두의 풍요로운 삶을 위해 노력하고 고민하는 것이 기업의 역할이며, 사회공헌활동을 하는 기업만이 지속가능한 성장을 할 수 있다고 생각하고 있습니다.

- 지역사회를 위한 주요 사회공헌활동
 - 귀농 청년농부 트랙터 기증
 - 농촌지역 취약계층 마스크 지원
 - 호우 이재민 구호물품 지원 등

지역사회

글로벌 이니셔티브

UN SDGs 연계활동

UN SDGs(Sustainability Development Goals)는 2016년부터 2030년까지 새로 시행되는 유엔과 국제사회의 최대 공동목표로, 인간, 지구, 번영, 평화, 파트너십이라는 5개 영역에서 지속가능한 발전을 위해 나아가야 할 방향성을 제시하고 있습니다. TYM은 UN SDGs의 목표달성에 기여하기 위하여 회사의 사업과 관련한 주요 과제들에 대한 방향성을 설정하고 이를 실현하기 위한 지속가능경영 활동을 수행하고 있습니다.

 <p>지속가능한 농업</p>	<p>TYM은 완벽한 품질, 견고한 내구성을 갖춘 농업용 기계를 타사보다 합리적인 가격에 제공함으로써 농업생산성 향상을 위해 노력하고 있습니다. 미래 농업을 이끌어갈 청년 농부 지원, 자율주행 등 첨단기술을 도입한 스마트 농기계 개발 투자 등 농민들의 생산 역량 강화에 TYM이 기여할 수 있도록 지원하고 있습니다.</p>	 <p>깨끗한 에너지</p>	<p>TYM은 글로벌 기후변화 대응을 위하여 에너지 사용량 절감 활동뿐만 아니라 태양광설치 추진 등 재생에너지 사용 확대를 위해 노력하고 있습니다.</p>
 <p>건강한 삶과 복지</p>	<p>TYM은 유해 화학물질뿐만 아니라 대기, 수질, 공해 등의 오염이 임직원들의 안전 및 건강, 나아가 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 임직원들에게 종합검진, 단체상해보험을 지원하고 사업장 안전관리, 임직원 안전 훈련, 유해화학물질 비상사태 훈련 등을 통해 임직원들이 사업장에서 건강하게 일할 수 있도록 노력하고 있습니다.</p>	 <p>양질의 일자리 증진</p>	<p>지속가능한 성장 및 노동자 권리 보호를 통하여 질 좋은 일자리를 제공하는 것은 기업의 의무입니다. TYM은 혁신과 첨단기술 확보해 지속가능한 성장을 달성하고 양질의 일자리 창출을 통해 지역경제에 이바지할 수 있도록 노력하고 있습니다.</p>
 <p>양질의 일자리 교육</p>	<p>TYM은 최근 농업시장의 동향을 반영한 ICT 농업기술 바탕의 엔지니어 기술교육을 실시하고 있으며, 익산시 거주 법정 저소득층 중고등학생에 대한 장학금 지원 사업에 참여하여 취약계층에 대한 교육지원에도 활발하게 참여하고 있습니다.</p>	 <p>불평등 해소</p>	<p>TYM은 임직원에게 동등한 기회를 제공하며, 성별, 인종, 국적, 종교, 나이, 정치적 성향 등 어떠한 이유로도 차별하지 않습니다. 인권정책, 사규, 취업규칙에 불평등 관련 사항을 명문화하고 장애인 인식교육 등을 통해 차별 없는 사회를 만들기 위해 노력하고 있습니다.</p>
 <p>양성평등</p>	<p>성에 따른 차별을 두지 않고 자신의 능력에 따라 동등한 기회와 권리를 누리는 사회를 만드는 것은 사회발전, 지속가능한 경제성장을 위한 기본적인 요소입니다. TYM은 인권정책, 사규, 취업규칙에 양성평등 관련 사항을 명문화하고 이사회 내 성별다양성을 확보함으로써 여성들이 더 나은 사회에서 차별없는 기회와 권리를 누릴 수 있도록 노력하고 있습니다.</p>	 <p>지속가능 소비</p>	<p>친환경 공법을 통한 지속가능제품 개발, 전력사용량 절감 TFT와 같은 에너지사용량 감축 활동, 재생에너지 사용 확대 등 TYM은 지속가능 소비와 순환경제 구현을 내재화하기 위해 노력하고 있습니다.</p>
 <p>물과 위생</p>	<p>TYM은 법적 기준보다 더욱 엄격한 폐수배출기준을 보유하여 수질오염물질 저감을 위해 노력하고, 용수 사용을 효율적으로 관리하는 등 수자원 관리 활동에 힘쓰고 있습니다.</p>	 <p>기후변화 대응</p>	<p>TYM은 기후변화로 인한 위험요인을 파악하고 이에 대한 위험관리체계를 갖추도록 노력하고 있습니다. 이에 TYM은 환경경영 국제 표준인 ISO 14001 인증을 획득하였고, 지속가능경영의 핵심과제로 2040 Carbon Net-Zero를 선정하여 향후 기후변화에 대응하고 있습니다.</p>
		 <p>정의보장 및 반부패</p>	<p>공정한 직무수행과 부당행위의 금지는 TYM 윤리경영의 핵심으로, 이는 TYM 윤리헌장에 명문화하여 전 임직원의 준수를 의무화하고 지속적으로 임직원 윤리교육을 실시하고 있습니다. TYM은 이를 통하여 모든 이해관계자와의 관계에서 투명한 의사결정을 담보하고, 이를 통한 지속가능한 발전을 도모하고 있습니다.</p>

이해관계자 참여

TYM은 다양한 이해관계자와의 소통을 통하여 의견을 수렴하고, 이를 경영활동에 반영하고 있습니다.

TYM의 이해관계자는 임직원, 고객, 협력사, 주주 및 채권자, 지역사회 등으로 분류할 수 있으며, 각 이해관계자별 커뮤니케이션 채널을 운영하고, 이해관계자들의 의견을 경영활동에 반영하고 있습니다.

이해관계자 현황과 주요 커뮤니케이션 채널

구분	이해관계자 현황	주요이슈	커뮤니케이션 개별 채널	커뮤니케이션 공통 채널
 고객(대리점, 소비자)	<ul style="list-style-type: none"> - 국내 : 대리점 149개 - 해외 : 대리점 140개 - 최종소비자 	<ul style="list-style-type: none"> - 고객만족도 개선 및 불만 처리 - 품질관리 - 친환경 및 지속가능제품 개발 	<ul style="list-style-type: none"> - 대리점 워크샵 - 홈페이지 온라인 상담채널 - 고객상담실 - 고객만족도 조사 	<p>국내 TYM 홈페이지  www.tym.world</p> <hr/> <p>해외 TYM 홈페이지  www.tym.world</p> 
 임직원	<ul style="list-style-type: none"> - 국내 : 592명 - 해외 : 44명 	<ul style="list-style-type: none"> - 상생의 노사관계 구축 - 사업장 안전 개선 - 직무만족도 향상 및 복지 개선 - 직무고충처리 	<ul style="list-style-type: none"> - 노사협의회 - 고충처리제도 	
 협력사	<ul style="list-style-type: none"> - 국내 : 229개 사 - 해외 : 20개 사 	<ul style="list-style-type: none"> - 기술지원 - 고객건강 및 안전 관리 - 상생협력 강화 	<ul style="list-style-type: none"> - 협력사 간담회 - TYM 안전보건협의회 참여 - Q-Academy 	
 주주 및 채권자	<ul style="list-style-type: none"> - 기관 및 개인 투자자 	<ul style="list-style-type: none"> - 투명한 경영정보 공유 - 투자자 이익 증진 	<ul style="list-style-type: none"> - 기업공시 - 주주총회 - 정기 IR - 투자자 설명회 	
 지역사회	<ul style="list-style-type: none"> - 지방자치단체 등 	<ul style="list-style-type: none"> - CSR 실천 	<ul style="list-style-type: none"> - 사회공헌활동 · 트랙터 기증, 구호물품 제공, 홍수피해 지원 등 	



ENVIRONMENT

환경 경영 체계

TYM은 환경친화적 기업을 지향하며, 환경 관련 환경정책기본법, 대기환경보전법, 폐기물관리법 등의 법규를 충실히 준수하고 환경보호운동에 적극 참여하는 환경경영을 추구합니다. 이에 ISO사내표준 관리시스템을 운영하고, ISO 14001에 의거한 환경영향평가서 및 운영관리절차서를 보유하고 있습니다. 환경경영시스템을 운영하기 위해 기획팀 관할 하에 환경 관련 에너지, 재활용 등 분야별로 담당자 및 부서를 지정하여 환경조직을 구성하고 있으며, 전사 환경목표 수립을 계획하고 이행하고 있습니다.

TYM은 환경경영시스템의 운영실태를 점검하고 그 실효성을 검증하기 위하여 내부감사를 실시하며 제3자 인증기관으로부터 심사를 받고 있습니다. 2020년 환경사고 발생 및 환경 법규 위반 사항은 발생하지 않았습니다.

사업장	인증기관	인증기간
TYM 익산공장	DNV	2020.02 ~ 2023.02

* ISO 14001 관련하여 2002년에 인증을 획득하였으며 현재까지 실천하고 있습니다.

더불어 환경경영을 위해 환경인식을 고취시키고 환경개선활동을 강화하기 위해 실무자를 대상으로 주기적으로 ISO 14001 실무교육을 실시하고 환경보전협회에서 운영하는 대기 및 수질 관련 환경기술인 법정교육을 장려하고 있습니다.

TYM은 환경경영체계의 고도화를 위하여 향후 환경전담 실무조직을 구성하고 인력을 확충할 계획입니다.



기후변화 대응



기후변화는 인류의 건강 및 식량 체계를 악화시키고, 사회경제적 위기를 불러일으키는 위협요소로서 인류의 지속가능한 발전을 위해 범세계적으로 공조하여 해결하여야만 하는 중대한 과제입니다. 이에 따라 국제사회는 온실가스 감축, 탄소중립 등을 내세우며 범 세계적인 대응을 촉구하고 있습니다. TYM은 사회 구성원으로서 기후변화에 대응하기 위해 위험 요인을 면밀히 파악하고 대응하기 위해 노력하고 있으며, 에너지사용량 감축 및 재생에너지 사용 확대, 법적 기준보다 엄격한 사내 대기오염물질 관리기준 제정 등을 통하여 관련 활동들을 구체적으로 실천해 나가고 있습니다.

TYM은 향후 탄소배출 감축실적의 지속적 관리 및 모니터링, 대기오염물질 저감설비 도입 등의 활동을 통하여 기후변화에 적극적으로 대응해 나갈 계획입니다.



기후변화 대응

에너지 관리

TYM은 에너지 사용량 절감 및 효율성 극대화를 위해 에너지 관리 활동을 지속하고 있습니다. 전사의 전력 사용량 절감 생활화 추진을 위하여 전력 사용량 절감 TFT를 구성하여 활동하고 있습니다. TFT는 조립현장 및 사무실 근무의 시간 조명 OFF, 하절기 냉방기 적정온도 유지 등 구체적인 사항을 사내 구성원에게 지도하며 월 2회 절전활동을 확인 및 점검하고 있습니다. 또한 형광등을 LED등으로 교체하여 조도 향상 및 전력 사용량을 절감하였습니다.

TYM은 사업장의 재생에너지 사용 확산을 위하여 사업장의 주차장 등의 공간을 활용하여 태양광 설치를 추진하고 있습니다. 또한 익산공장 등 주요 사업장에 친환경 및 저에너지 생산시설로의 단계적 전환을 목표로 하고 있으며, 기존 건축물에 대한 에너지 리모델링 및 신규 건축물에 대한 저에너지저·탄소 건축설계 도입을 위해 친환경 건축 전문기업인 센솔루션과 업무협약을 체결하였습니다. TYM은 이를 통해 생산공정별 에너지 분석을 통한 최적화 솔루션 설계를 계획하고 있으며, 공정별 에너지 실시간 모니터링을 통한 전력 Loss 발굴 및 관리가 가능할 것으로 기대하고 있습니다.



대기오염 관리

TYM은 대기오염 물질의 배출에 대하여 법적 기준보다 엄격한 사내 관리 기준을 적용, 관리하고 있습니다. 관리팀에서 감시 및 측정 절차에 준하여 대기방지시설에 대한 측정을 위탁하여 실시하여 측정 대행기록부에 기록, 관리하고 있습니다. 대기오염 측정 결과가 사내 관리 기준치를 초과할 경우 시정 및 예방 조치 절차에 따라 처리하고 공정 분석을 통하여 필요시에는 해당 절차를 개정하고 있습니다. 대기오염 저감을 위한 노력의 일환으로 2020년 12월 대기환경보전법상 질소산화물 오염 물질 배출기준을 충족시키기 위하여 공장 보일러 2기 시설의 일반 가스버너를 저녹스 가스버너로 교체 완료하였습니다. TYM은 대기 오염물질 배출 관리를 위하여 2021년 6월에는 질소산화물(NOx) 측정을 위한 공해방지시설에 대기배출 측정구를 설치하였으며, 대기오염물질 저감을 위하여 10월 중 노통보일러의 연관을 교체할 예정입니다. 또한 전착도장라인, 완성차 터치업 시설에 대기방지시설의 활성탄의 교체를 2021년 4월, 8월, 12월 연 3회 수행하여 완료할 예정입니다.



친환경 및 저에너지 생산시설로의 단계적 전환을 목표로 센솔루션과 업무협약 체결

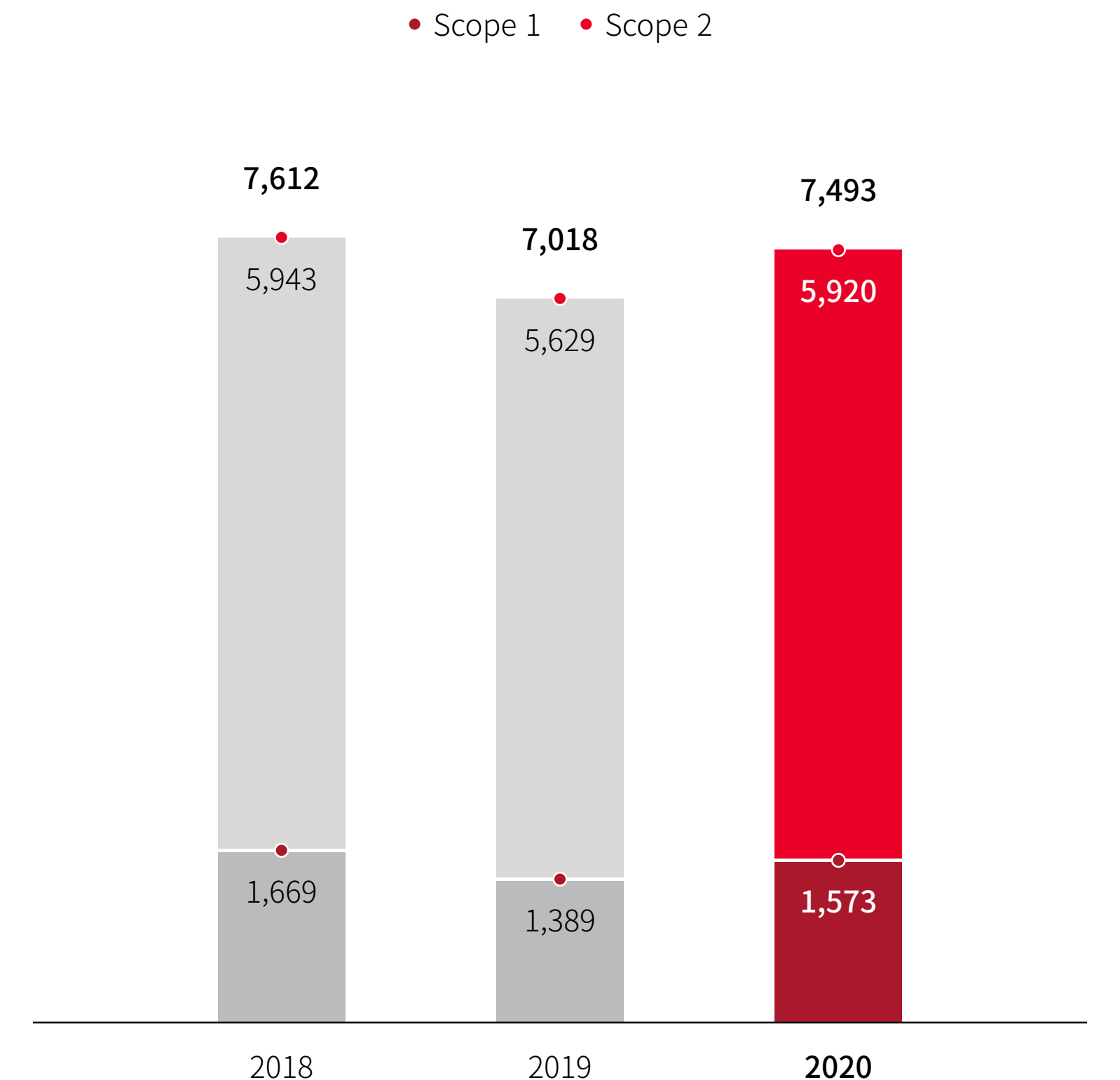
사업장 온실가스 배출현황

단위 : tCO₂e

구분	2018	2019	2020
Scope 1 (*1)	1,669	1,389	1,573
Scope 2 (*2)	5,943	5,629	5,920
합계	7,612	7,018	7,493

(*1) 직접 배출량 : LNG 및 LPG 사용량

(*2) 간접 배출량 : 전력 사용량



친환경/지속가능 제품

전 세계적으로 제품의 환경 정보에 대한 규제가 강화되고 순환경제에 대한 관심이 높아지면서 기업들은 친환경 제품과 지속가능한 제품의 생산을 위하여 노력을 기울이고 있습니다. 이러한 세계적 흐름 속에 TYM역시 부품 중 일부인 6가 아연도금을 3가 아연도금으로 대체하였습니다.

기존의 페인트 도료를 사용하던 FRP (*1)공법에서 장섬유와 열경화성 수지를 혼합하여 Face Sheet 배면에 스프레이 방식으로 코팅을 하는 LFI (*2)공법으로의 대체를 계획하고 있으며, 제품내 일부 부품의 친환경소재의 사용을 적극 검토하고 있는 단계입니다. 장기적으로는 전기배터리 인프라를 활용한 전기트랙터 생산을 목표로 하고 있습니다. TYM은 이해관계자의 요구조건과 제품의 사회적가치 분석을 통해 지속가능제품 포트폴리오를 기획하고, 관련 기술 확보 및 지속가능제품 판매목표 관리를 통하여 점진적으로 지속가능제품 비중을 확대해 갈 계획입니다.

(*1) FRP : Fiber Reinforced Plastics

(*2) LFI : Long Fiber Injection



전기트랙터

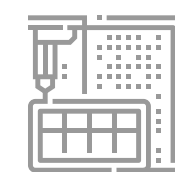
친환경 도금 방식으로의 변경

기존에 도금 방식으로 사용되던 6가 아연도금이 WHO에서 인체에 유해한 발암물질로 규정되고 유럽의 환경규제 정책도 점진적으로 강화되고 있는 추세입니다.

TYM은 이에 선제적으로 대응하기 위하여, 2019년에 국내 농기계업계 최초로 표준품이 아닌 전품목의 아연도금 사양을 6가 아연도금에서 3가 아연도금으로 변경을 결정하였습니다. 비용의 증가와 공정 난이도 상승으로 인한 품질 관리의 어려움에도 불구하고 이러한 결정을 한 이유는, 6가 아연도금은 맹독성 물질로서 자사 및 협력업체 작업자에게 발암 및 장애 위험 등 작업자의 건강을 해칠 가능성이 크고, 수질 오염 및 대기 오염에 대한 부담도 있기 때문입니다. TYM은 도금 방식의 변경으로 자사 및 협력업체 작업자가 발암 및 장애 위험으로부터 보호될 수 있고, 수질오염 및 대기오염에 대한 부담이 경감되어 쾌적한 작업 환경을 조성하는데 기여할 수 있게 되었습니다.

LFI공법으로의 대체

TYM은 트랙터의 부품 중 휠더, 루프, 후드 등에 기존 FRP공법으로 작업하던 것을 무도장 공정인 LFI공법으로 대체하고자 계획하고 있습니다. FRP공법을 LFI공법으로 대체할 경우 1급 발암물질인 유리섬유 발생을 방지할 수 있으며 디자인의 자유도가 높아지는 동시에 내구성 강화도 확보할 수 있게 됩니다. LFI공법 적용 시 기존 FRP공법과 비교하여 초기 설비 투자비용이 투입되어야 하고 개발 및 검증 기간이 필요하지만 원가 절감, 이산화탄소, 폐수량 감소 및 작업자가 화학물질에 노출되지 않을 수 있어 작업자의 안전 부분에도 기여가 가능합니다. 현재 LFI 공법을 적용한 부품이 최종 양산 검토 단계에 있으며, 2021년 하반기부터 단계적으로 확대 적용할 계획입니다.



친환경 도금 방식으로 변경



무도장 공정인 LFI(Long Fiber Injection)공법으로 대체

지속가능 소재 활용한 부품 개발

미국, 유럽 등에서 제품에 대한 환경 규제가 점진적으로 강화되고 있으며, 친환경 제품의 소비가 증가하고 있는 추세입니다. TYM은 글로벌 추세에 발맞추어 선제적으로 제품에 사용되는 부품들부터 친환경 소재를 적용하고자 계획하고 있습니다. 한국생산기술연구원, 충남대학교, 농기계협동조합과의 협력을 통하여 친환경, 신소재 부품 개발을 하고자 노력하고 있습니다. PVC나 나일론 위주의 저가형 원단 및 섬유소재에서 바이오 기반의 고기능 소재, 바이오매스를 적용하여 소비자들에게 쾌적한 환경을 제공할 수 있을 것으로 기대됩니다.



친환경/지속가능 제품

친환경 트랙터 개발

TYM 중앙기술연구소는 친환경 트랙터 개발과 관련한 선제적 기술 확보를 위하여 다양한 연구개발활동을 수행하고 있습니다. 한국전력공사와 협약 하에 전기 트랜스미션, 메인 플랫폼, 전기모터 인버터 배터리, 컨트롤러 배선류 개발 등의 과업 진행을 통하여 친환경 전기 UTV와 전기 트랙터 개발을 완료하였습니다. 현재 제주도에서 필드 적용 테스트를 진행하고 있으며, 이후 지속적인 개선작업을 통한 양산을 추진하고 있습니다. 또한 자율주행 시스템 개발을 위하여 KT와 업무협약을 맺고 현재 개발을 진행중에 있습니다. 2022년까지 자율주행 Level 2(자동선회) 수준의 이양기 공급과 2023년까지 동일한 수준의 트랙터 공급을 목표로 하고 있습니다.

TYM은 최적의 변속과 시스템 제어를 통해 연료 소비를 최소화하는 Auto Power Shift 기술을 개발하여 트랜스미션에 적용함으로써 농업기계의 에너지 효율화를 통한 온실가스 배출 감축을 도모하고 있습니다. 현재 양산중인 TS130 대형트랙터에 적용 예정이며 향후 점차 적용 모델을 확장할 계획입니다.



자율주행 농기계 및 전기 트랙터 개발



자율주행 농기계



KT 업무협약

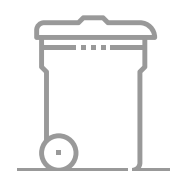
순환경제



TYM은 생산 공정에서 발생하는 환경영향들을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 폐기물의 배출경로와 배출량을 모니터링하고 수질오염물질에 대한 배출 저감을 위해 법적 기준보다 엄격한 사내 관리 기준을 제정하여 준수하고 있습니다. 또한, 분리수거함 설치를 통한 분리수거 및 재활용 활성화를 위해 지속적인 내부 교육과 지침에 대한 홍보활동을 실시하고 있습니다.

폐기물 관리

TYM은 2021년 사업계획 수립시 폐기물에 대하여 전년 평균 대비 5% 감축하기로 목표를 정하였습니다. 생산 공정에서 발생하는 폐기물의 분리 및 처리를 위하여 폐기물 보관장을 설치, 운영하고 있습니다. 공정별로 폐기물이 혼합 보관되거나 폐기물이 과도하게 발생하는 것을 방지하기 위하여 폐기물 분리수거 담당자를 지정하여 폐기물 처리현황을 모니터링 하고 있습니다. 폐기물 보관 및 배출량을 시스템에 기록하고 있으며 폐페인트, 폐윤활유 등의 지정폐기물과 폐합성수지, 폐목, 분진, 폐활성탄 등의 일반폐기물에 대하여 매달 모니터링하며 배출을 유발하는 공정에 대해서는 관심을 기울이고 있습니다. 폐기물 위탁처리 업체를 지정하여 폐기물을 배출하고 해당 업체의 폐기물 최종 처리 현황을 모니터링하며 폐기물 처리업체에 대해 정기적으로 Check List에 따라 환경 실사를 진행하고 있습니다.



3개년간 지정폐기물 감소

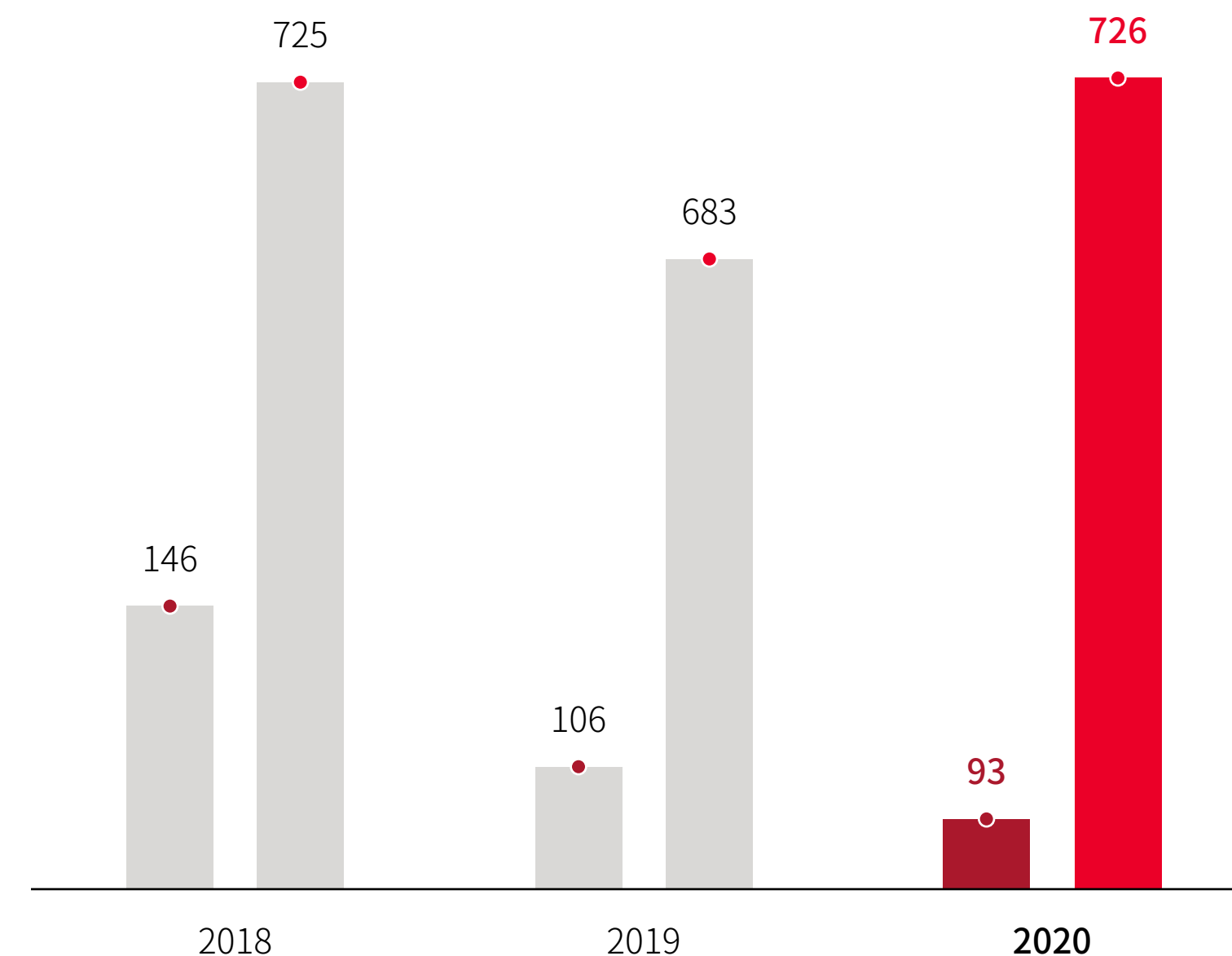
또한 협력업체에게는 표준파렛트를 통한 납품 권장 및 회수가능 부품포장재와 부품포장용기에 대한 표시를 일원화하도록 하고 있습니다. 이를 통하여 랩사용을 줄이고 폐합성수지, 폐목재류 배출량을 최소화하고자 합니다. 이러한 노력의 결과 2018년부터 3개년동안 꾸준히 지정폐기물의 배출량이 감소하고 있습니다.

폐기물 배출량

단위 : 톤

구분	2018	2019	2020
지정폐기물	146	106	93
생활폐기물	725	683	726

● 지정폐기물 ● 생활폐기물

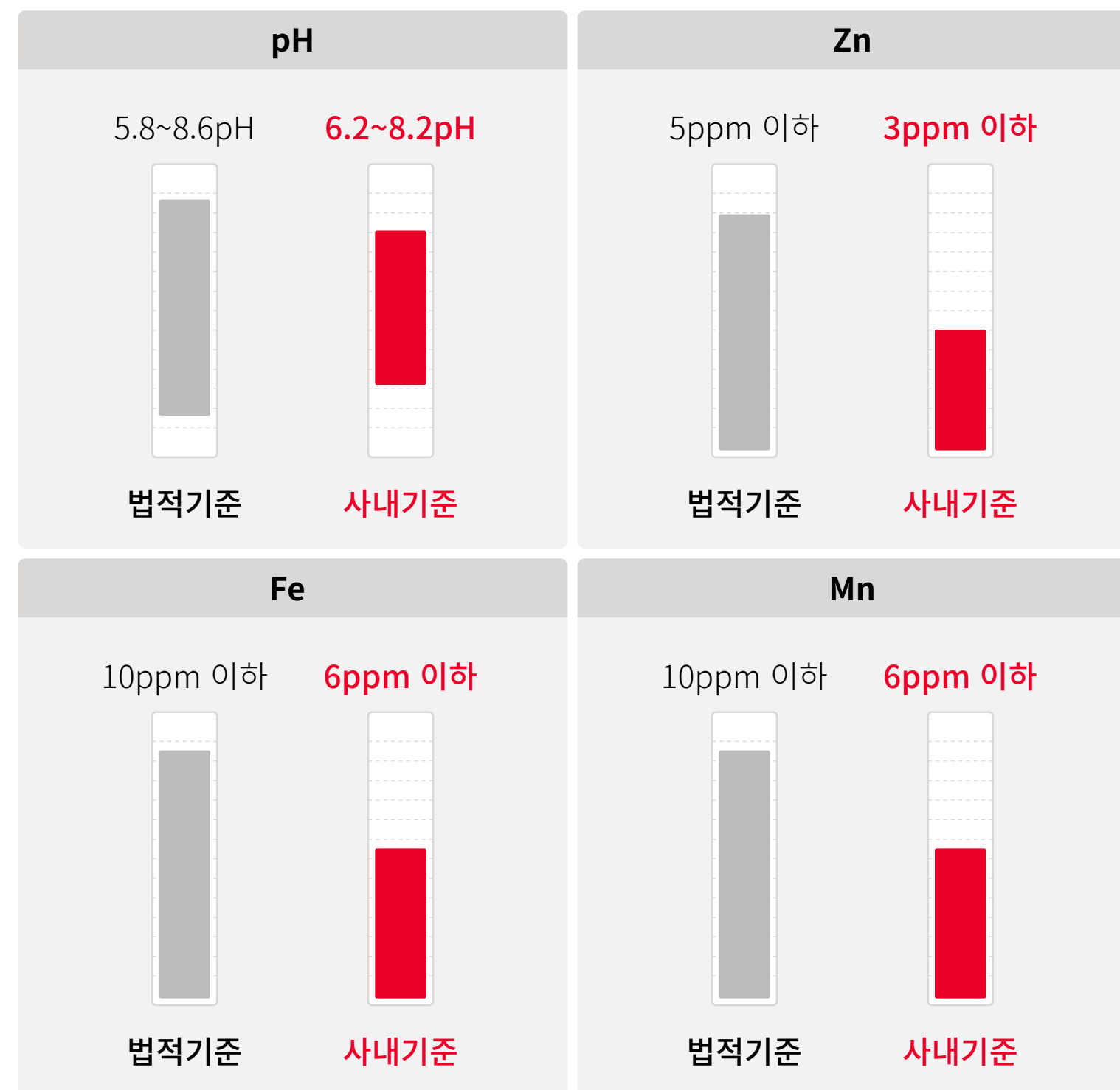


순환경제

수자원 관리

TYM은 생활용수 및 공정폐수로 인하여 발생하는 폐수에 대하여 법적 폐수 배출 기준보다 엄격한 사내 기준을 제정하였으며, 이를 준수하기 위해 약품처리 등의 과정을 통한 정화작업을 거친 후 방류하고 있습니다. 또한 수질오염도에 대하여 주 1회씩 자가 측정을 수행하고 그 결과를 분석하고 있습니다.

폐수 배출 기준



* 진천공장은 산업폐수가 배출되지 아니하는 사업장으로 해당사항이 없으며, 상기 관리기준은 TYM 익산공장의 산업폐수 관리기준입니다.

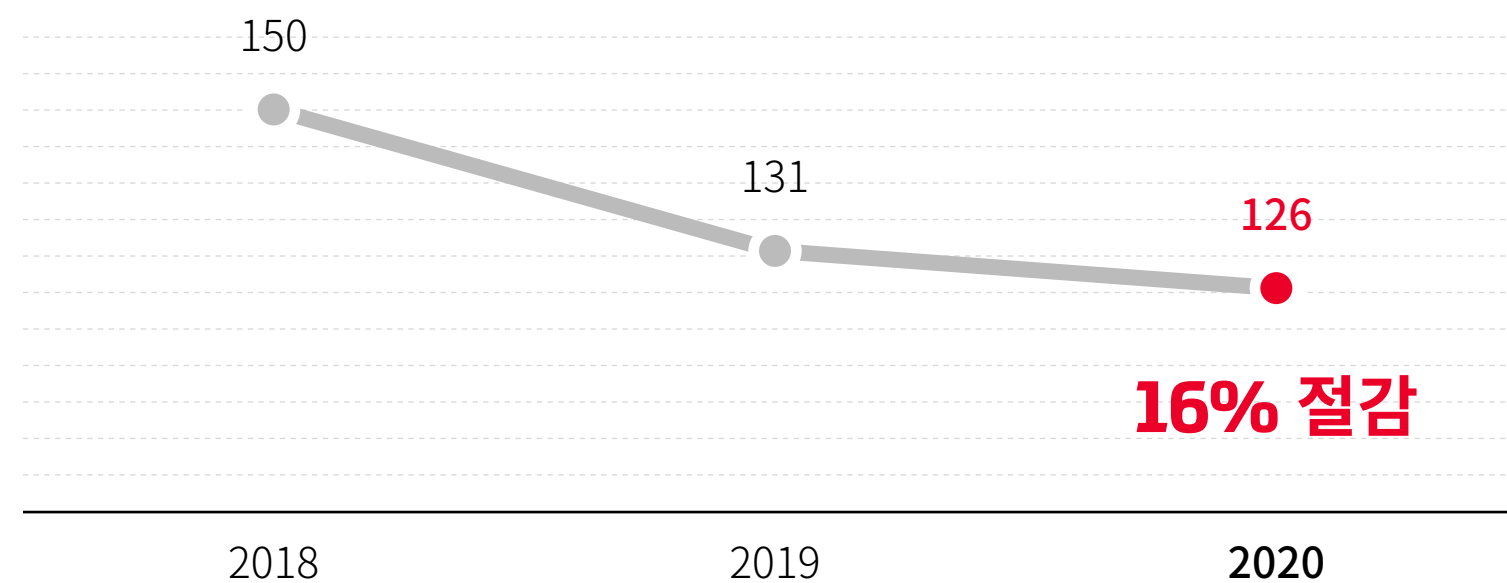
도장라인의 폐수 배출 시설에 대하여 수시로 점검하고 있으며 직원들에게도 주기적으로 폐수처리 방법을 교육하고 있습니다. 현재 사업장에서 사용되는 용수는 모두 상수도를 사용하고 있으며 상수도 계량기를 통하여 사용량을 기록하고 있습니다. 이러한 엄격한 관리활동의 결과 TYM은 최근 용수의 원단위 배출량이 5개년동안 지속적으로 감소하고 있습니다.

용수사용 집약도 현황

단위 : 톤/십억원

구분	2018	2019	2020
용수집약도 (*1)	150	131	126

(*1) 용수집약도 = 용수사용량/당기총제조비용



사내 친환경 활동 관리

TYM은 텀블러와 에코백을 포함한 브랜드 키트를 개발하여 사내에서 종이컵, 쇼핑백과 같은 일회용품 사용을 줄이고 있습니다.

또한 종이 카탈로그 사용으로 인한 환경오염을 줄이기 위해 태블릿PC의 카탈로그 앱을 활용하여 고객 응대 서비스를 진행하고 있습니다. TYM의 카탈로그 앱은 고객의 작업용도, 작업환경, 지형에 따른 적합한 사양의 제품을 소개해주고 제품의 전면 디자인 뿐만 아니라 하부 디자인까지 고객에게 보여줌으로써 종이 카탈로그보다 고객 편의를 증가시켜 주고 있습니다.



5년간 용수배출량 감소



종이 카탈로그에서 카탈로그 어플로 전환



SOCIAL

안전

사업장 안전보건

사업장 안전보건은 임직원들의 안전 및 건강과 직결되는 문제이며, TYM은 다양한 방법을 통하여 사업장 안전보건을 개선시키고자 노력하고 있습니다. TYM은 안전보건 경영 방침 및 관리체계를 수립하여 안전보건 리스크를 관리하고 있습니다. 또한 임직원들에게 정기/비정기적으로 안전교육 및 훈련을 시행하고 있습니다. 지속적인 안전보건 교육, 안전점검 활동과 사업장내 위험성평가 실시를 통하여 TYM은 2020년 산업재해율 0%를 기록하였으며, 2021년에도 산업재해율 발생 0%를 목표로 하고 있습니다.

안전보건방침

근로자의 안전과 건강을 최우선으로 하여 무재해 사업장을 조성하기 위해 노력하고, 안전보건 관계 법규 및 관련 제규정을 준수하여 사회적 책임을 다하고자 합니다. 안전보건에 관한 사항을 개선하고 전 종업원 및 사내협력사 종사자의 안전보건 및 복지 향상을 최우선의 과제로 인식하고 있습니다.

안전보건 관리 체계 및 리스크 관리

TYM은 재해/재난 컨트롤타워를 구축하여 갑작스럽게 발생할 수 있는 대형 사고와 자연 재해에 대하여 회사의 대응 절차 매뉴얼에 따라 대응하고, 후속작업으로 원인 조사 및 재발 방지 대책을 강구하고 있습니다. 재해/재난 등의 비상 사태에 대비하기 위하여 비상사태기구를 구성하고, 비상 사태 대응 시나리오, 비상연락체계도, 비상대피절차 및 행동요령에 대한 지침도 구비하고 있습니다.

TYM은 CEO산하 산업안전보건위원회를 통하여 사업장 내 안전보건, 산업재해 등 관련 사안들에 대한 심의 및 의결활동을 수행하고 있습니다. 위원회는 근로자와 사용자 측 각각 9인 이내의 위원으로 구성되며, 산업안전보건법에 의거한 안전보건관리자를 두고 있습니다. 산업안전보건위원회는 3개월 단위로 정기적으로 개최됩니다.

대표이사 직속 기관인 안전보건 관리 조직이 사업장의 안전을 총괄 담당하고 있으며 안전보건관리 총괄책임자를 지정하여 최고경영진에게 산업재해 예방 계획을 수립, 보고하고 있습니다.

 **0%** TYM 2020년 산업재해율

TYM 산업안전보건위원회 및 안전보건 관리 조직체계 도식도



안전



안전보건 관리 활동

TYM은 임직원의 안전과 보건을 위하여 최선의 노력을 다하고 있습니다. 매일 담당자가 현장 순회 안전점검 및 일일안전점검표를 작성하여 관리하고 있으며 정기적으로 위험성 평가 및 개선활동 상황을 보고하고 있습니다.

작업자의 부주의, 현장 설비 결함 등으로 인한 사고 발생을 사전에 예방하고 제품품질의 저하를 방지하기 위하여 ‘앗차 사고’ 및 ‘앗차 실수’ 사례를 접수하여 위험성을 평가하고 있습니다. ‘앗차 사고’의 경우 유사 사고 재발 방지 예방 대책을 수립하여 관리감독자에게 교육을 실시하도록 하고 현장근로자가 볼 수 있도록 해당 사례를 현장에 게시하고 있습니다.

2019년부터는 사업장에서의 중대재해발생을 최소화하고 근골격계 질환 예방을 위하여 매 3년 이내에 작업장 내 근골격계 부담작업 유해요인 조사를 실시하고 있습니다. 근골격계 부담작업 유해요인 조사 실시 후 결과보고서 작성 및 개선계획도 수립하고 있습니다.

전 종업원의 건강관리 예방차원에서 간호사가 상주 중인 의무실을 운영하고 있으며 매일 의무실 출입자에 대한 보건일지를 작성하여 기록, 관리하고 있습니다. 심혈관 질환 위험도를 2년에 1회씩 평가하고 위험수준에 따라 사후관리를 하고 있으며 물리치료실을 운영하여 근골격계 질환 예방 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 공장내 안전용품으로 귀마개, 마스크 등의 보호용구를 지급하고 있으며 체력단련실 운영 및 협력 체육시설을 이용하는데 할인 혜택을 제공하고 있습니다.

TYM은 사업장의 중대재해 발생 리스크를 최소화하기 위하여 매년 정기적으로 위험성 평가를 실시하고 있으며, 위험성평가를 통한 작업현장의 유해/위험요인 대상공정을 진단하고 지속적인 개선활동을 수행하여 노동부의 점검을 받고 있습니다. 공정내에 잠재된 유해/위험요인 및 문제점을 파악하여 평가, 관리함으로써 인명/재산손실과 제반사고를 예방하고 당해 공정 특성에 맞는 개선 대책을 수립하여 작업자의 실효성 있는 안전의식 향상에 기여하고자 합니다.

안전 교육 및 훈련

TYM은 직원들의 안전 의식 고취 및 안전 리스크 감소를 위하여 안전 교육 및 훈련을 수행하고 있습니다. 이러한 노력으로 지난 3년간 작업장에서의 근로자 사고가 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

산업안전보건법에서 요구하는 사항을 반영하여 매주 안전 관련 교재를 만들어 각 부서 및 현장에 배포하여 안전 교육을 진행하고 안전보건 교육일지를 작성하고 있습니다. 사업장 내 현수막, 포스터 및 각종 사내 안전보건 현황판 게시를 통하여 전 종업원의 건강 관리 및 안전보건활동 캠페인도 정기적으로 실시하고 있습니다.

화재발생시 초기 진화 및 화재 확대 방지를 위하여 익산소방서와 민관 합동 소방 훈련을 진행하고 있습니다. 또한 유해 화학물질 누출 상황에 대비하여 매년 유해 화학물질 누출 비상사태 대응 훈련도 진행하고 있습니다.

ISO 45001 인증 추진

TYM은 글로벌 수준의 안전보건체계 구축을 위하여 안전보건 경영시스템인 ISO 45001 인증을 추진하고 있습니다. 2021년 12월까지 시스템 구축 컨설팅 진행을 완료하여 2022년 3월까지 ISO 45001 인증을 취득하는 것이 목표입니다.

안전

고객 안전보건

TYM은 혁신적인 제품 설계로 최고의 고객 감동을 전달하기 위하여 노력하고 있습니다. 단순히 고객 만족에 안주하지 않고 고객의 기대를 넘어 감동을 드릴 수 있도록 최첨단 기술과 앞선 디자인으로 최고의 제품을 만들기 위해 최선의 노력을 하고 있습니다. 더불어 제품을 이용하는 고객이 안전하게 제품을 사용할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

제품의 안전한 사용

농기계의 사용자는 주로 고령의 농민이며, 매 해 전도나 추락, 끼임사고와 같은 부주의로 인한 농기계사고가 발생하는 등 사용 시의 위험요소가 존재합니다. 이에 TYM은 고객이 제품을 안전하게 사용할 수 있도록 최선의 지원을 다하고 있습니다.

제품 인도 시 고객들에게 기능 조작 및 사용 요령, 주기적 점검 요령, 안전, 품질 보증에 관한 교육을 수행하고 있습니다. 이러한 실수요자 교육을 통하여 고객들이 제품을 안전하고 올바르게 사용할 수 있도록 지원을 아끼지 않고 있습니다.

제품 판매 시 함께 제공되는 운전 및 정비 매뉴얼과 작업자 안내서 등을 통하여 고객의 안전한 제품 이용을 돕고 있습니다. 특히 운전 매뉴얼 내에서는 사용자 안전을 위한 챕터를 별도로 구성하여 실제로 제품을 이용하는 과정에서 지켜야 할 주의사항과

발생할 수 있는 여러 사고 발생 상황을 시각화하여 보여주고 있습니다. 또한 TYM의 공식 Youtube 채널을 통하여 각 제품의 주요 기능에 대한 설명 및 실제 작업 시 유용한 제품 조작방법과 주의해야할 제품 조작방법에 대하여 고객들에게 동영상으로 제공하고 있습니다.

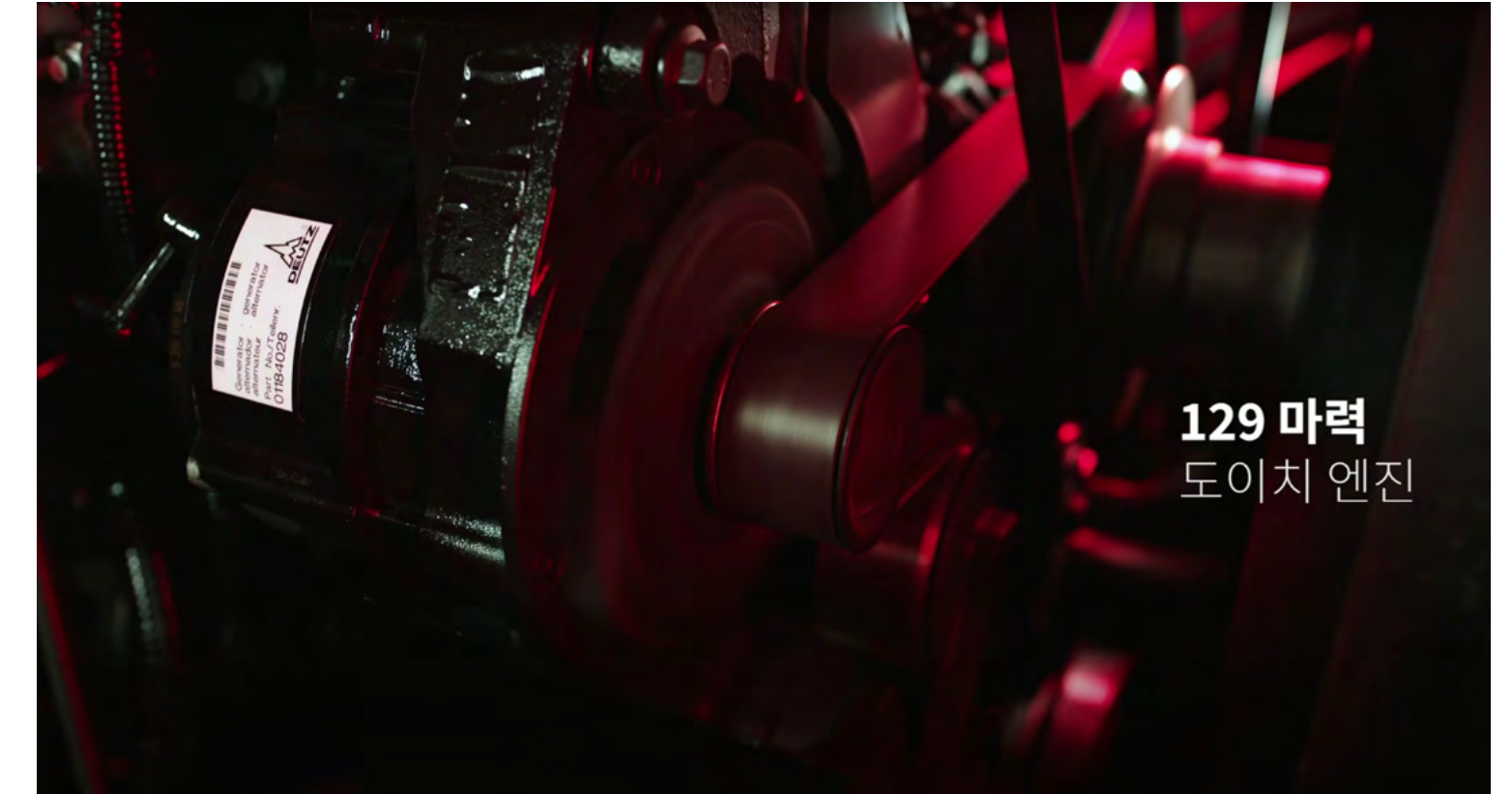
고객들이 제품을 오랫동안 안전하게 사용할 수 있도록 TYM 홈페이지 내에 정비 점검 일정표를 제공하여 매일 혹은 일정 사용시간에 따라 필요한 정비 점검 항목과 시기, 방법에 대하여 안내하고 있습니다. 또한 매년 농번기(봄/가을) 이전 각 지역을 순회하며 트랙터, 콤바인, 이앙기 등에 정비 서비스를 제공하여 영농시즌에 농기계 고장 발생을 최소화하고 고객에게 편의를 제공하고자 하고 있습니다.

고객들이 제품을 보다 안전하게 사용할 수 있도록 제품 설계 시 기본적인 안전 조치 기능을 포함시키고 있습니다. 작업자가 운전석에 착석을 해야만 시동이 작동되도록 설계하였으며 트랙터에 연결하는 작업기의 전원이 꺼져 있는 상태에서만 트랙터 시동이 작동되도록 설계하였습니다. 또한 운전석, 기계 후방 등에 각종 경고 라벨 및 안전 스티커를 부착하여 고객에게 안전에 대한 주의를 환기시키고 있습니다.

농번기 농기계 순회수리봉사 실시 결과

구분	2017	2018	2019
순회 수리 실시 지역	65개 시/군	49개 시/군	125개 시/군
투입 인원 및 차량	16명/8대	16명/8대	16명/8대
실시 일자	2017.03.06 ~ 03.31	2018.08.20 ~ 09.14	2019.08.12 ~ 09.06
점검 대수	152	146	248
정비 대수	447	409	274
부품 소요 수량	1,263	1,211	485
부품 소요 금액	64,099천원	43,798천원	20,295천원

* 2020년은 COVID-19의 영향으로 요청 수요자 대상으로 서비스 실시



주요 기능에 대한 설명 및 유용한 제품 조작방법 등을 동영상으로 제공

TYM Youtube 채널



고객

품질경영

TYM은 윤리헌장에 명시되어 있듯이 고객의 요구와 기대에 부응하는 최상의 제품과 서비스를 제공하기 위해 최선을 다하며 이를 위해 세계 최고 품질의 제품과 서비스를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

품질관리시스템 및 제품 품질 향상 교육

TYM의 품질 기준은 검사업무절차서에 명시되어 있으며, 최선의 품질의 제품을 일관되게 생산함으로써 고객의 다양한 요구와 기대에 부응하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 품질 검사를 입고검사, 공정검사, 제품검사, 출하검사 네 부분으로 나눠 실시하고 있습니다.

부품입고 시에 입고검사를 통해 검증된 부품만 생산 Line에 투입되도록 하고, 공정 시 모든 제품에 대해 자주검사를 시행하고 있으며 출하시에도 최종적으로 품질검사를 실시하도록 품질관리시스템을 운영하고 있습니다.

또한 품질 향상을 위해 분기마다 정기적으로 품질담당, 서비스담당, 개발담당, 생산관리담당, 기술담당 등 필요한 모든 조직이 참여하는 회의를 진행하고 있으며, 해당 회의에서 제품 품질 향상을 위한 다양한 논의를 진행하고 있습니다.

품질/환경 내부감사

TYM은 매년 본사 및 익산공장, 중앙기술연구소, 전국 8개 지점에서 품질/환경 프로세스 관련 수준향상 및 개선에 중점을 두어 품질/환경 내부감사를 실시하고 있습니다. 2020년 내부감사에서 총 61개 항목의 시정사항이 발견되어 해당사항에 대해 시정조치하였습니다.



TYM 서비스 엔지니어 기술경연대회

명장 엔지니어 제도

TYM은 명장제도를 도입하였으며, 엔지니어 중 전문 역량과 고도화된 기술 뿐만 아니라, 고객응대에 대한 서비스 마인드, 인성 등을 포함한 종합적인 요소를 평가하여 명장을 선발하고 있습니다. TYM은 명장제도를 통해 현장의 혁신 활동 증진과 지속적인 품질 개선을 도모하고 있습니다.

소비자 전담부서 운영 및 소통채널을 이용한 소통

TYM은 소비자 서비스 전담부서로 서비스팀을 운영하고 있으며 소비자 소통채널로 고객상담실을 갖추고 있습니다. 기본적으로 고객상담실로 접수된 고객 불만사항은 가까운 해당지역 지점으로 접수되며, 내부 서비스 기준인 고객불만처리 절차서와 서비스업무 절차서에 명시된 바에 따라 처리되고 있습니다. 사후적인 고객불만처리 뿐만 아니라 별도로 사전 불만이 예상되는 요소를 찾아서 사전 조치해드리는 찾아가는 서비스 (Before Service)와 Field Monitoring제도를 운영하고 있습니다.

고객만족도 조사

TYM은 자체적으로 상품전략본부에서 시장조사를 위한 고객 만족도 조사를 주기적으로 진행하고 있으며 정확한 시장조사 및 고객만족도 조사를 위하여 대리점, 지점, 고객별로 나누어 조사를 진행하고 있습니다. 고객만족도 조사 시 품질만족도, 디자인만족도 등의 전반적인 제품 만족도뿐만 아니라, 트랙터 기능별 선호도 및 개선사항까지 폭넓게 진행되고 있으며, 해당 조사 결과는 전사에 공유되어 제품 생산 및 판매 마케팅에 반영되고 있습니다.



명장 엔지니어 제도 도입

임직원

노사문화

TYM은 결사 및 단체교섭권 등의 노동권을 보장하고 있으며, 단체협약에 따라 노동조합에 자유로이 가입할 수 있고 절차에 따른 결사행위를 제한하지 않습니다. TYM 노동조합은 기능직 직원의 45.5%가 가입되어 있습니다.

노사 협의 기구 운영

TYM은 경영자와 근로자 대표가 참여하는 정기 노사협의회를 개최하고 있습니다. 노사협의회는 근로자와 사용자를 대표하는 동수의 위원으로 구성하고 있으며, 3개월마다 정기적으로 회의를 개최하고 필요에 따라 임시회의를 개최하고 있습니다. 해당 정기 노사협의회에서 노사는 임금, 복리후생 등의 근로 조건뿐만 아니라 직원들의 고충 사항에 대한 부분까지 폭넓게 협의합니다. 2020년에도 노사협의회는 각 분기마다 1회씩 연 4회 개최되었으며, 경영현황 공유를 통한 회사의 성장을 위한 노사 화합방안, 작업환경 등 복리후생에 관한 사항, 산업안전에 관한 사항 등 폭넓은 주제에 대한 논의 및 협의가 이루어졌습니다. 또한 정기 노사협의회 뿐만 아니라 관리직, 기계 기능직, 필터기능직 총 3개의 직종별 노사협의회를 두어 각 직종별 특성에 맞는 노사협회가 가능하도록 하고 있습니다. 이를 바탕으로 TYM은 미래지향적이고 상생의 노사관계를 위한 노력을 실천하고 있습니다.





고충 처리 제도

TYM은 당사 홈페이지에 사이버신문고를 운영하여 회사 구성원들이 업무와 생활 속에서 느낄 수 있는 다양한 어려움, 스트레스를 신고 및 접수할 수 있도록 하고 있습니다. 제보자/피해자의 권리를 보호하기 위해 사이버신문고상 접수된 고충처리 사항은 감사팀장과 감사팀 담당자에게 직접 연결되어 처리되며, 사실관계 확인 등의 조사를 진행하여 이에 대한 결과를 투명하고 올바르게 처리하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 이와는 별도로 노사협의회 위원 중 노사 각 3인의 위원으로 구성된 고충처리위원회를 운영하여, 근로자로부터 접수된 직장내 성차별, 성희롱 및 육아휴직 관련 등 고충 사항에 대해 고충처리위원회에서 전원의 협의로 처리하여 근로자에게 10일 이내에 통보하도록 하고 있습니다.

인권존중 문화

TYM은 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행지침을 준수하며, 모든 경영 활동에서 전 임직원, 협력업체, 소비자를 포함한 이해관계자 전체의 인권 존중을 실천하고 있습니다. 인권 존중을 위한 기본 원칙으로 TYM 윤리 헌장을 제정하여 전 임직원을 자유의지를 가진 주체로써 존중하고, 올바른 윤리관을 지닌 기업 시민으로 성장할 수 있도록 노력하고 있습니다.

인권 정책

- 
인사규정 01
 TYM은 근로기준법상 차별 금지 관련 법규에 따라 채용, 임금 및 승진 시 인종, 성별, 종교 등으로 인한 불합리한 차별이 없도록 사규상 취업규칙, 인사규정에 명시하여 이를 준수하고 있습니다.
- 
근로시간 02
 TYM은 근로기준법에 따른 법정 근로시간을 준수하고 있습니다.
- 
최저임금 03
 TYM은 최저임금법 등 각 최저임금 관련 법률에 따라 최저임금 이상의 보수를 지급하고 있습니다.
- 
아동노동금지 04
 TYM은 15세 미만의 아동 및 청소년을 고용하지 않습니다.

인권 교육

TYM은 계약직을 포함한 전 임직원을 대상으로 법정 필수교육인 직장내 성희롱 예방교육, 장애인 인식개선교육 등을 매년 실시하고 있습니다.



임직원

인재개발

TYM은 변화에 창조적으로 대응하고 혁신을 주도하는 전문가를 육성하기 위해 노력하고 있습니다. 모든 임직원이 개개인의 창의성과 역량을 자유롭게 발휘할 수 있도록 돕는 직무 역량 강화 교육뿐만 아니라, 리더십 육성 교육 등 다양한 역량 강화 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.


직무별 역량 강화 교육

TYM은 임직원의 역량 강화를 위해 직무별 교육을 실시하고 있습니다. 엔지니어를 위한 정비기술 뿐만 아니라, 영업 실무자를 위한 영업관리 교육, 농업기계 전반을 이해하기 위한 TYM 농업기계 STEP 교육 등을 진행하고 있습니다.

특히 2021년 중 TYM 엔지니어를 대상으로 실시한 ‘자율주행 이양기 정비 기술 활용 교육과정’은 한국산업인력공단 광주지역본부 주관 하에 진행된 2021년 사업주 직업능력 개발훈련 우수사례 경진대회에서 광주권역 신기술부문 대상을 수상하였습니다. 해당 교육은 업계 기술 동향과 임직원의 교육 수요를 파악하여 ‘농업 디지털화’에 맞는 ICT 농업기술에 대한 내용을 바탕으로 한 자율주행 농기계 이해, 진단 및 정비 교육으로 구성되었습니다. TYM은 이러한 교육을 바탕으로 신기술 장비에 대한 엔지니어들의 서비스 대응능력 배양을 목표로 하고 있습니다.

리더십 육성 교육


TYM은 사원부터 부서장까지 각 단계별 역할과 역량을 충분히 발휘할 수 있도록 리더십 육성 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다.



핵심전략화 교육

01


사원을 대상으로 자기개발, 열정, 스트레스, 도전 등을 주제로 업무를 대하는 자세와 효율성을 높일 수 있는 교육을 실시하고 있습니다.



핵심 실무자 역량개발

02

대리, 과장을 대상으로 팀워크, 커뮤니케이션, 업무효율성 등을 주제로 핵심 실무자로 창의성과 역량을 높일 수 있는 교육을 실시하고 있습니다.



팀장 역량개발

03

조직관리, 팀원육성, 리더십 등을 주제로 부서장으로서 최고의 팀워크로 혁신을 만들고 변화에 창조적으로 대응하는 전문가의 자질을 높일 수 있는 교육을 실시하고 있습니다.

2021년 역량강화 실적 및 예상 교육비

TYM은 2020년 인재육성을 위해 약 135백만원을 투자하였습니다. 2021년에는 본격적인 인재개발 교육을 실시하기 위하여 18개의 사내 교육과정, 7개의 컨소시엄 교육과정을 통해 각각 1,000명, 560명의 대상자들에게 교육을 제공할 예정입니다.



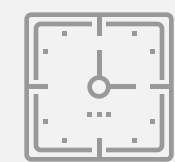
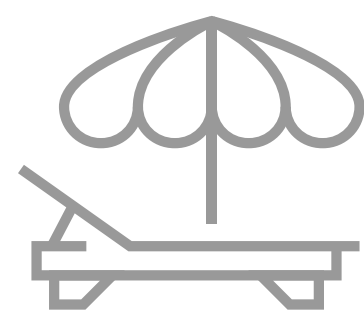
임직원

조직문화

TYM 임직원들이 업무 몰입과 집중력을 높일 수 있는 행복한 근무환경을 제공하기 위하여 다양한 제도들을 운영하고 있습니다.

일과 삶의 균형

TYM은 근로기준법에 따라 주당 근로시간인 최대 52시간 근무시간을 초과하지 않도록 하며, 다양한 제도를 도입하여 일과 삶이 조화를 이룰 수 있도록 노력하고 있습니다.



자율출퇴근제도

임직원이 자율적으로 8시~9시반 사이 출근 후 8시간 근무하는 제도를 운영함으로써 직원들이 개개인의 라이프스타일에 맞게 근로시간을 조정할 수 있습니다.

01



예비맘 엄마

임신기 직원에게 2시간 단축 근무를 시행함으로써 개인의 건강 관리 및 출산준비에 집중할 수 있도록 하고 있습니다.

02



동호회 활동

임직원의 업무 스트레스 해소 및 임직원 간 커뮤니케이션을 강화할 수 있도록 임직원의 동호회 활동을 적극 지원함으로써 임직원의 일과 삶이 조화가 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.

03

복리후생제도

TYM은 임직원이 행복한 근무환경에서 삶의 질이 향상될 수 있도록 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

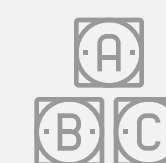


건강증진제도

공장 내 의무실을 설립하고 간호사가 상주함으로써 직원들의 안전사고에 대비하는 예방 활동을 시행하고 있으며, 종합건강검진을 제공하고 단체상해보험에 가입하여 임직원의 건강과 안전에 대비하고 있습니다.

또한 공장 내 사내헬스장 운영, 헬스장 비용 지원(본사)을 통한 임직원의 건강증진에 기여하고 있습니다.

01



자녀양육지원

출산 전후 휴가 90일 및 배우자 출산휴가 10일을 부여하는 등 자녀양육을 위한 휴가제도를 운영하고, 자녀의 대학생 학자금지원 제도를 운영하여 임직원들의 삶의 질 향상에 노력하고 있습니다.

02



사택제공

타지에서 근무하는 임직원들을 위해 사택 및 월세 지원 제도를 운영하고 주택구매자금대여 제도를 운영하여 임직원들의 삶의 질 향상에 노력하고 있습니다.

03



기타 제도

사내 카페테리아 및 도서관 운영, 장기근속자 포상제도, 직원 휴양시설 지원금제도를 운영함으로써 임직원들이 보다 행복한 근무환경에서 일할 수 있도록 지원하고 있습니다.

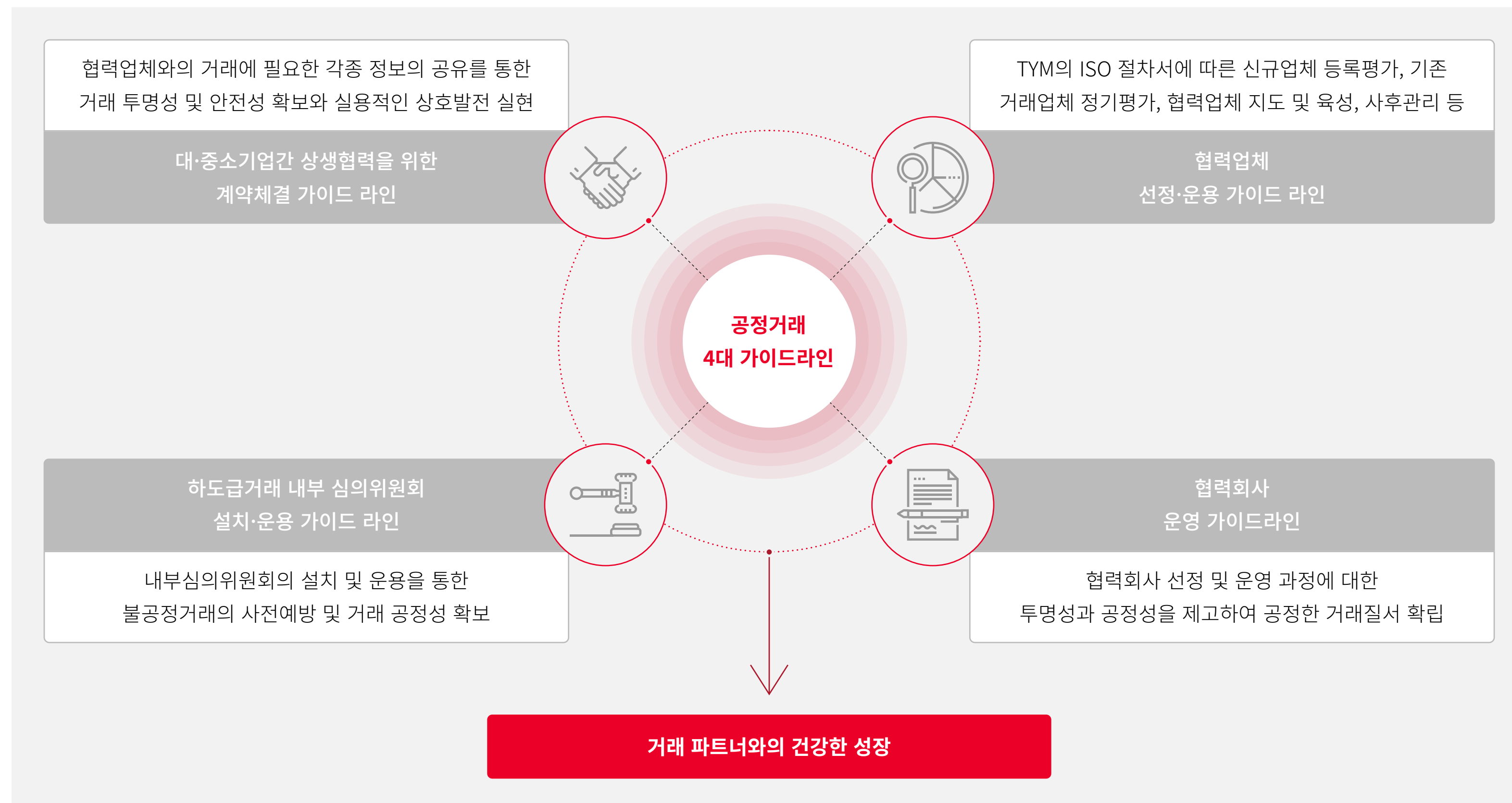
04

공급망

공급망 관리

TYM은 공정거래 규정 준수를 통하여 모든 거래 파트너와의 건강한 성장을 목표로 하며, 이는 TYM 공정거래 4대 가이드라인의 철저한 준수를 통하여 실현됩니다. TYM은 4대 가이드라인을 바탕으로 공정거래 법규를 준수함으로써 내부적으로는 시장에서의 불공정거래에 대한 규제 강화로 인해 발생가능한 막대한 피해와 비용을 사전에 예방하고, 외부적으로는 시장에서의 자유롭고 투명한 경쟁을 유도하고 촉진함으로써 공정거래 풍토를 조성해 나가고 있습니다.

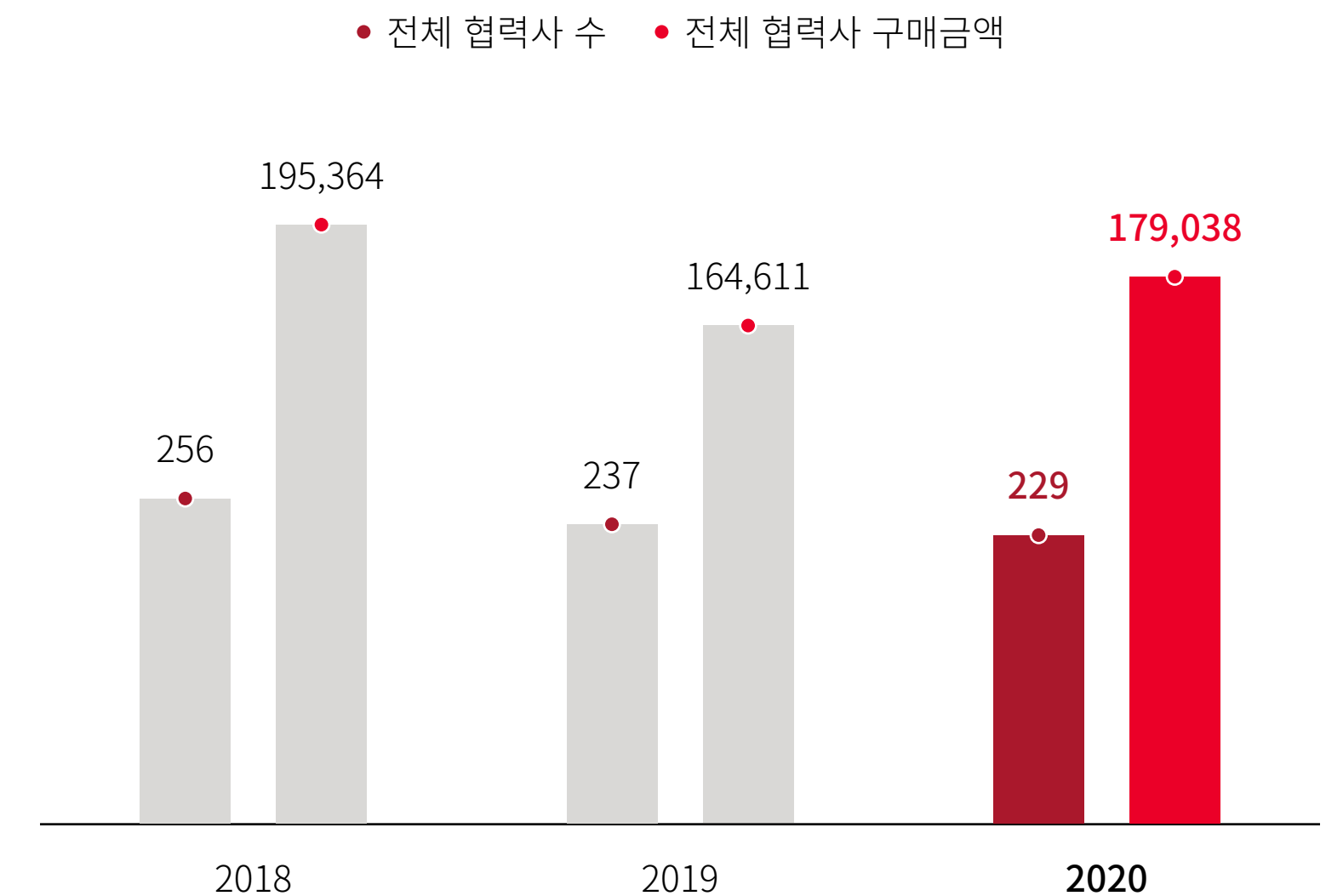
공정거래 4대 가이드라인



협력업체 선정 프로세스

단위 : 개, 백만원

구분	2018	2019	2020
전체 협력사 수	256	237	229
전체 협력사 구매금액	195,364	164,611	179,038



TYM은 트랙터 제조의 주요 원재료인 엔진, 미션, 주물, 판금 등의 구입금액이 전체 구매금액의 절반 이상을 차지하고, 그외 SUB ASSY, 도장재료, 소모공구류 등의 반제품, 저장품을 협력사로부터 구매하고 있습니다.

2020년 TYM의 협력사는 총 229개이며 구매금액 상위 20개 협력사의 비중이 전체 구매금액의 약 80%를 차지하고 있습니다. 협력사 업체 선정 시 고려되는 항목은 품질, 단가, 납기, 협력업체 실태평가 점수, 경영능력입니다. 품질, 단가, 납기 등에 대하여 TYM이 요구하는 항목들에 해당하는 부분을 점수로 환산하여 협력업체 선정하는데 평가지표로서 사용하고 있습니다. 추후에는 기존 협력사 평가 항목에 ESG경영에 관한 평가 항목들을 신규 추가하여 협력사 관리 계획을 수립할 예정입니다.

공급망

협력업체 관리 프로세스

TYM은 연 2회 협력사를 대상으로 Q-Academy를 시행하고 있습니다. Q-Academy를 통하여 협력업체 품질책임자에게 TYM의 품질정책을 설명하고 예상되는 품질문제에 대해서는 예방을 위한 교육을 실시하여 사전 점검하고 있습니다. 다만 2020년 COVID-19 상황으로 인해 Q-Academy를 실시하지 못하였으며, 이후 화상교육 등으로 전환을 고려하고 있습니다. 또한 연 3회 품질 정기검사를 통하여 품질 수준 유지와 관리 및 협력사 스스로 품질을 관리할 수 있는 능력 배양과 품질에 대한 의식을 향상시키고자 노력하고 있습니다.

품질 정기검사 결과 품질 수준이 부적합한 협력사는 부적합 내용을 통보하고 해당 공정은 개선하여 시편을 제출하도록 요구하고 있습니다. 또한 수시로 협력업체에 대하여 품질 전진 검사 및 품질 관리 지도를 실시 중이며 협력사 실태평가를 통하여 수준 향상을 유도하고 있습니다. 협력사 공정관리 및 작업표준화를 위해 작업표준서 작성, 지도 및 점검을 연 2회(상반기, 하반기) 실시하고 있으며 2020년에는 8개 협력사에 대하여 기술 지도를 실시하였습니다.

협력업체 지원 제도

TYM은 협력업체에게 저리로 외상 매출채권을 담보로 대출을 받을 수 있도록 하여 납품대금을 조기에 회수할 수 있도록 하는 외상매출채권담보대출 제도를 시행함으로써 자금 운용이 어려운 중소 협력회사에 대하여 지원하고 있습니다.

안전보건협의회

TYM은 협력업체와 함께하는 안전보건협의회를 매월 운영하여 안전보건에 대한 중요사항을 협의합니다. 해당 협의회는 사고 발생 시 조사 및 재발방지 대책뿐만 아니라 사고예방계획, 안전보건 교육, 구성원들의 건강관리 등에 대해서도 논의합니다. TYM은 안전보건 관련 협력업체에 위험성평가를 지원하고, 현장기술지도, 모니터링 등을 통해 협력업체의 안전보건 수준을 향상시키고자 하며 안전보건의 잠재적인 위협이 될 수 있는 사항에 대한 대책까지 폭넓게 협의합니다.

2020년 안전·보건협의회는 매월 개최되었으며, COVID-19 감염예방에 대한 지속적관리, 보일러 저 NOx 가스버너 설치, 산업용 보일러 정기검사 실시 등 안전보건 추진 활동사항에 대해 개선하고 협의하였습니다.

공급망 리스크 관리 계획

TYM은 협력업체 중 중소/중견기업 30곳에 대하여 협력사 실태평가를 수행하여 관리하고 있으며 주요 평가항목은 외주부품, 납기, 설계문서, 공정, 금형관리입니다. 2021년부터는 협력사 실태평가 시 취업 규칙 및 근로기준법에 관한 평가 항목, 환경 및 사회적 책임에 관한 평가 항목 등 ESG 경영 요소를 신규 추가할 예정입니다.

또한 협력업체별 ESG 리스크 관리를 위하여 신규업체 계약 시 ESG 서약서를 의무적으로 제출하도록 요구하고 기존업체의 경우 재계약이나 계약 주요 사항 변동 시 ESG 서약서 제출을 요구할 계획입니다. ESG 우수 협력업체에게는 'TYM 우수 협력 업체 인증' 부여하고 현금 결제 혜택을 제공하고 자체 개선이 어려운 영세 기업은 TYM의 ESG 경영 노하우를 전수하여 개선활동을 지원하고자 합니다.



지역사회



귀농 청년농부 트랙터기증



농촌지역 취약계층 마스크 지원

지역사회 발전 및 기업시민 행동

TYM은 사회 구성원으로서 모두의 풍요로운 삶을 위해 늘 노력하고 고민하는 것이 기업의 역할이라는 생각과, 사회공헌하는 기업만이 지속가능한 성장을 할 수 있다는 생각하에 임직원의 적극적인 참여를 바탕으로 지속적인 사회공헌활동을 추진하고 있습니다. 특히 주요 고객층인 농민을 돕는 활동을 중심으로 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.

TYM은 향후 사회공헌 핵심 영역을 선정하고 이에 따른 세부활동 계획을 수립해 조직적으로 사회공헌 활동을 수행할 계획입니다. 또한 사회공헌 활동별 자체 성과지표를 개발하고, 그 성과지표를 기반으로 투입 Resource 및 성과를 측정 및 평가할 계획입니다.

지역사회를 위한 주요 사회공헌활동

귀농 청년농부 트랙터기증

농업은 인류에게 중요한 기간산업이자 생명산업입니다. 미래 농업을 이끌어갈 청년 농부를 지원하는 것은 기업으로서 더 나은 세상으로 만들기 위한 중요한 역할입니다. TYM은 귀농 초기 자금 부족으로 어려움을 겪는 청년 농부들의 안정적인 정착을 위해 연령, 농지 소유, 혼인 여부, 귀농 연차, 성별, 농가 형태, 재배 작물 등 일곱 가지 기준을 토대로 11명을 선정하여 트랙터를 기증하였습니다.

농촌지역 취약계층 마스크 지원

COVID-19 확산으로 국내 마스크 부족이 지속됨에 따라 마스크를 구하기 힘든 환경에 있는 농촌지역 노약자와 취약계층에게 보건용 마스크 2만장을 무료로 지원하였습니다.



11명 트랙터를 지원한 귀농 청년농부



20,000장 농촌지역 취약계층에 보건용 마스크 지원

지역사회



전북 남원 호우 이재민 구호물품 지원



강원 속초/양양 지역경제 활성화 위한 다목적 운반차 기증



전북 남원 호우 이재민 구호물품 지원


2020년 8월 집중호우와 섬진강 제방 붕괴로 침수 피해를 입은 전북 남원 금지면 이재민 300명에게 구호물품을 지원하고 침수 농기계 무상수리 지원을 하였습니다. 또한 TYM의 트랙터를 동원해 피해 농경지와 비닐하우스 복구를 도왔고, 트랙터 전방에 로더를 부착해 농경지와 주택 등에 남은 잔해물 제거를 도왔습니다.


강원 속초/양양 지역경제 활성화 위한 다목적 운반차 기증

COVID-19 여파에 따른 관광객 감소로 인해 어려움을 겪고 있는 속초, 양양 지역을 위하여 속초해수욕장 및 양양 동호해수욕장 등에 총 4대의 다목적 운반차를 기증하였습니다. 다목적 운반차는 모래 해변에서 바퀴가 빠지지 않고 이에 손쉽게 물건을 옮기거나, 물길을 만들고 모래 평탄화 작업을 하는데 도움이 되는 장비로써 지역 주민들의 삶을 향상시키는데 큰 도움이 됩니다.

취약 계층을 위한 기부금 모으기 활동

TYM은 임직원들의 자발적인 참여를 통한 기부금 모으기 활동을 하고 있습니다. 임직원들의 기부금 모으기 활동을 통해 모금한 기부금을 재단법인 한국노인취약지원재단에 정기적으로 후원하고 있으며, 임직원들의 '급여 끝전 모으기 운동'을 통해 취약계층에 기부활동을 수행하고 있습니다. 2020년에는 임직원이 모금한 기부금 1,500만원과 회사 기부금 1,500만원을 포함한 총 3,000만원을 익산시에 거주하는 법정 저소득층 중고등학생에게 지원하였습니다.

 **300명** 호우 이재민 구호물품 및 침수 농기계 무상수리 지원

 **3,000만원** 급여 끝전 모으기 운동을 통한 기부금
* 임직원 기부금 1,500만원과 회사 기부금 1,500만원



GOVERNANCE

윤리경영 및 컴플라이언스

TYM 윤리경영

윤리경영은 급변하는 사회경제 패러다임 하에서 기업의 지속가능경영을 위한 핵심 경영철학으로 자리잡았으며, 그 중요성은 갈수록 증가하고 있습니다. TYM 윤리헌장은 우리가 추구하는 윤리경영의 핵심 가치로 고객, 임직원, 협력업체, 국가와 사회 등 모든 이해관계자와의 관계에서 TYM의 투명하고 올바른 의사결정의 근간을 이루고 있습니다. TYM은 윤리경영 문화 정착을 위하여 윤리헌장을 홈페이지에 공시하고 있으며, 임직원으로부터 연 1회 윤리헌장 확인서명서를 수령하고 있습니다. 또한 신입사원 교육 프로그램에 윤리헌장 및 직원윤리교육을 포함하고 있습니다.

TYM은 향후 외부기관을 통한 정기적인 임직원 컴플라이언스 교육을 실시하고 참여시간을 관리 및 공시할 예정이며, 캠페인 등을 통한 임직원 윤리의식 함양에 집중할 계획을 가지고 있습니다.

내부신고제도

TYM은 윤리강령 실천에 위배되는 모든 사항에 대하여 자유롭게 제보할 수 있는 사이버신문고를 당사 홈페이지를 통하여 운영하고 있으며, 감사팀 사내 유선전화 및 우편접수 등을 통해서도 사내 컴플라이언스 위반사항에 대하여 접수할 수 있습니다. TYM은 신고자 색출 행위자에 대한 처벌, 신고자에 대한 처벌이나 불이익대우 금지 등 신고자 보호규정을 명문화하고 있습니다. 2020년 사내 부조리 신고 접수 건은 총 2회 발생하였으며, 감사팀은 접수내용을 근거로 조사를 진행하여 신고사항에 대한 개선활동을 수행하였습니다.



TYM 윤리헌장

기업지배구조

건전한 지배구조 구축의 필요성

기업지배구조는 주주뿐만 아니라 기업과 관련된 모든 이해관계자들의 권익을 보호하기 위하여 존재합니다. 주주와 투자자, 채권자, 고객, 직원, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자가 원하는 지속가능한 성장을 위하여, 기업에는 전문성과 독립성, 다양성을 바탕으로 한 건전한 지배구조의 구축이 요구되고 있습니다. 최근의 많은 연구결과물들은 건전한 지배구조 구축이 단순히 윤리적이고 정성적인 측면을 넘어 재무적 성과와 기업 가치에 긍정적인 영향을 미친다는 점을 증명하고 있습니다.

TYM의 목표

TYM은 회사의 지속가능한 발전을 이끌어갈 수 있는 건전한 지배구조를 구축하기 위하여 노력하고 있습니다. 모든 의사결정에 있어서 구성원이 직접 참여하는 Bottom-up 방식을 지향하여 변화에 유연한 의사결정 구조를 가져가고 있으며, 각 분야별 경영일선의 풍부한 경험을 보유한 이사 선출, 전문성 및 독립성을 바탕으로 기업가치 제고에 기여할 수 있는 이사회 내 위원회의 설치 및 운영, 이사회 다양성 증진 활동 등을 통하여 TYM의 올바른 의사결정을 견인하도록 하고 있습니다.

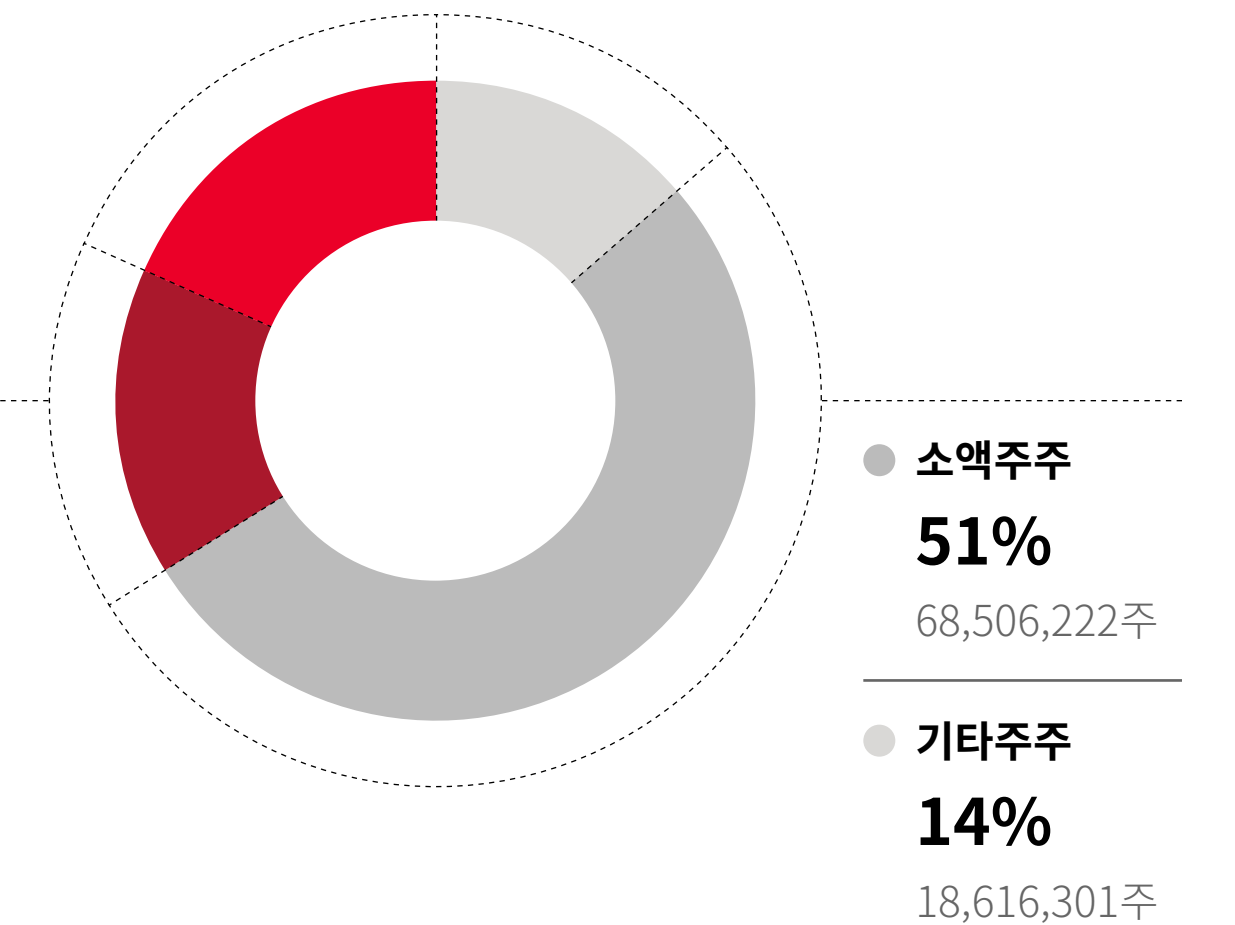
지분구조

TYM은 유가증권시장 상장회사로, 2020년 12월 31일 기준 최대주주 및 특수관계자가 35.4%, 소액주주가 50.8%, 기타주주가 13.8%를 소유하고 있습니다. 주식총수는 134,954,490주(보통주)이며, 시가총액은 2,125.5억원입니다.

TYM 지분구조

2020.12.31 기준

- 최대주주
19%
25,415,260주
- 특수관계자
16%
22,416,707주



지배구조부문 주요 성과 및 추진 현황



주주가치 제고

TYM은 주주가치 제고의 일환으로 2020년 중 자사주매입을 실시하였으며, 2020년 정기주주총회에서 중간배당 실시 및 전자투표제 신설을 명문화하는 등 보다 적극적인 주주환원정책 시행과 소수주주의 지위보호를 위하여 노력하고 있습니다. 2021년에는 분기 공시 후 홈페이지 게재를 통한 IR활동 정례화, 각종 설명회 개최 등을 계획하고 있습니다.

기업지배구조

이사회 및 위원회 구성

이사회 구성

TYM 이사회는 3인 이상 8인 이하의 이사를 두고, 이 중 사외이사는 이사 총수의 4분의 1 이상으로 하도록 정관상 규정하고 있으며, 2021년 6월 말 기준으로 사내이사는 4명, 사외이사는 3명으로 구성되어 있습니다. 이사회는 TYM의 경영, 투자, 재무, 기획 등 회사의 중요 업무집행사항을 의결하고 있으며, 경영진의 업무를 감독하고 있습니다. 또한 지배구조의 투명성과 안전성 확보를 위하여 다양한 분야에서 전문성을 갖춘 사외이사를 선임하도록 하고 있습니다.

TYM은 다양성과 포용의 기업문화가 기업의 유연성과 위기대응능력을 향상시키고 나아가 기업의 지속가능한 성장을 이룰 수 있는 핵심 가치 중 하나라고 판단하고 있으며, 이사회 구성의 전문성 및 다양성 확보를 통하여 이를 실현하고자 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 2021년 중 TYM은 다양한 분야에서 전문성을 보유하고 있는 사외이사 3인을 신규 선임하였으며, 이 중 2인을 여성 사외이사로 구성함으로써 이사회 구성의 전문성 및 다양성을 확보하였습니다.



 **43%** 사내외이사 중 여성이사 비율

TYM 이사회 구성

2021.06.30 기준

	사내이사				사외이사		
성명	 대표이사 김희용	 대표이사 김도훈	 사내이사 김소원	 사내이사 김식	 사외이사 김상수	 사외이사 남경희	 사외이사 손영은
형태	상근	상근	상근	상근	비상근	비상근	비상근
성별	남	남	여	남	남	여	여
주요 경력	전) 벽산그룹 부회장 전) 대한서울상공회의소 부회장 전) 전국경제인연합회, 지속가능발전기업협의회(KBCSD) 부회장	전) 아크로가이아 어쏘시에이즈 대표 전) 노무라증권 Managing Director	전) TYM 홍보담당 이사	전) TYM 자재구매 본부장 전) TYM 해외마케팅 팀장	현) 우리회계법인 품질 관리실장 현) 한국공인회계사회 윤리조사심의위원 현) 서울고등검찰청 국가송무상소심의 위원 전) 삼정회계법인 감사본부 이사	현) Diageo Korea Finance Director 전) LG텔레콤 Marketing Finance Manager 전) 필리핀 Airlines 내부감사	현) 법무법인(유)광장 파트너 변호사 현) 이화여자대학교 로스쿨 겸임교수 전) 서울동부지방검찰청 검사 전) 서울중앙지방검찰청 검사
직위	이사회위원장, CEO	CEO	경영지원본부장	상품전략본부장			
임기	2019.03.29 ~ 2022.03.28	2020.10.30 ~ 2023.10.29	2020.03.28 ~ 2023.03.27	2020.10.30 ~ 2023.10.29	2021.03.29 ~ 2024.03.28	2021.03.29 ~ 2024.03.28	2021.03.29 ~ 2024.03.28

기업지배구조

이사회 운영 현황

2020년 이사회는 총 23회 개최되었으며, 자기주식취득, 자회사인 (주)티와이엠아이씨 티 설립 등 28개의 안건이 의결되었습니다. 이사회 의결은 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 이루어지며, 이사 1인당 1개의 의결권을 행사할 수 있습니다. 또한 유, 무선 통신수단을 활용한 결의 참가를 허용하고 있습니다. 이사회 결의내용에 대해서는 안건 및 결과, 반대하는 이사와 반대이유를 기재하고 출석이사 전원이 기명날 인하여 이사회 의사록이 작성되고 있습니다.

경영진 보상

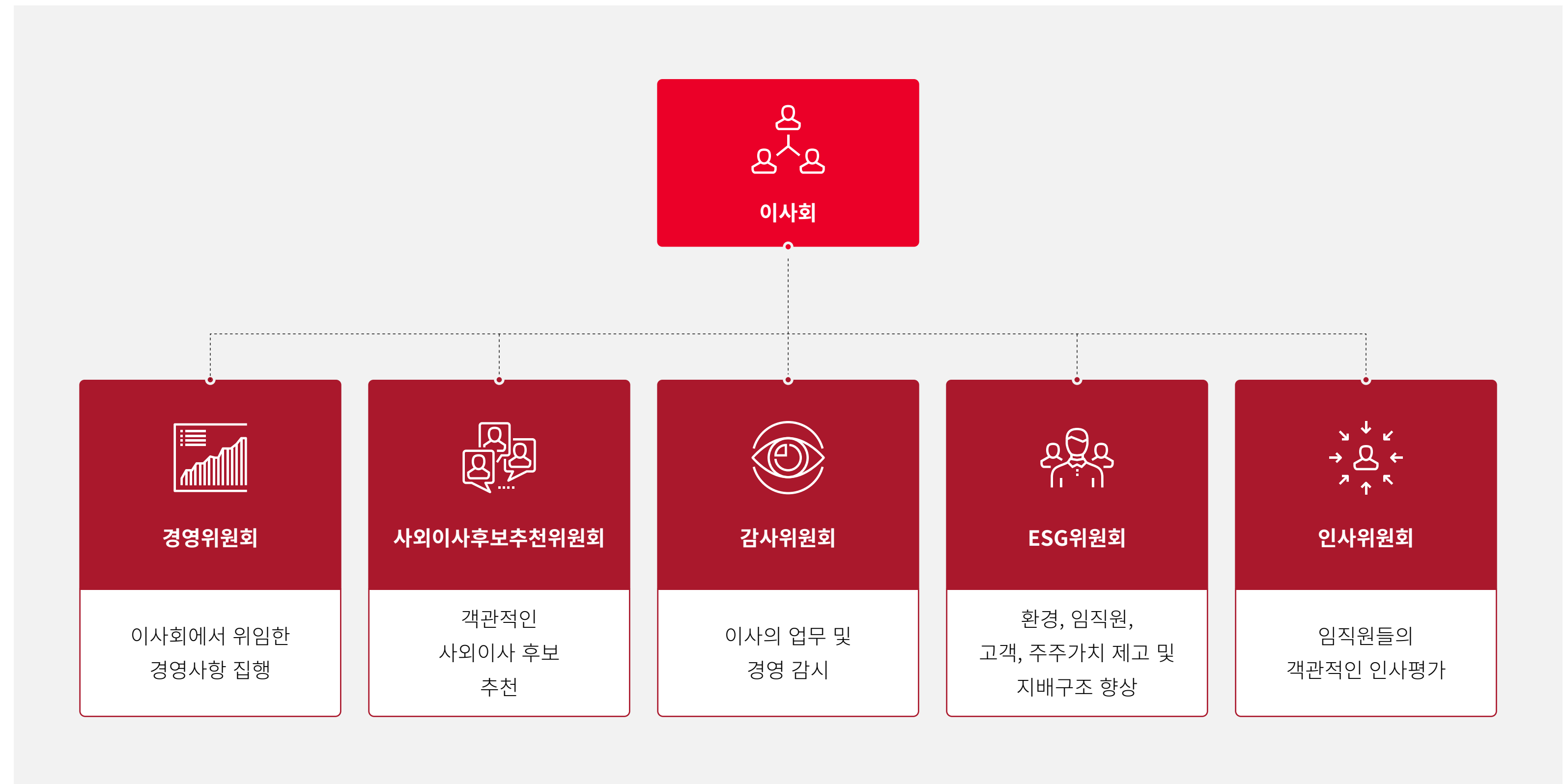
이사의 보수는 주주총회에서 승인한 이사 보수 한도 내에서 지급하고 있으며, 승인금액은 사내이사 및 사외이사에 대한 보수가 포함되어 있습니다. 2020년 중 주주총회에서 승인한 이사 보수 한도액은 15억원이며, 11.8억원이 지급되었습니다. 사외이사의 경우 업무의 독립성 보장을 위하여 내부 규정에 의거한 보수의 지급을 원칙으로 하고 있으며, 성과평가에 의거한 상여금을 지급하고 있지 않습니다. 또한 정관에 의거하여 발행주식총수의 15% 범위 내에서 주주총회의 특별결의 승인을 얻어 임직원을 대상으로 주식매수선택권을 부여할 수 있습니다.

이사회 내 위원회

TYM의 이사회는 정관에 의거하여 이사회 내 위원회에게 전문적인 권한을 위임하고 있으며, 2021년 중 다양한 전문위원회를 신설하여 이사회 운영의 전문성 및 효율성을 제고하고 있습니다. 상법상 감사위원회 의무설치규모가 아님에도 감사위원회를 자발적으로 설치하였으며, 감사위원회 및 사외이사후보추천위원회를 전원 사외이사로 구성하여 독립성을 확보하였습니다. 또한 2021년 중 사외이사 1인과 사내이사 3인으로 구성된 ESG위원회를 신설하여 기업의 환경, 사회, 지배구조 측면의 핵심이슈를 적시에 파악하고 이를 TYM의 지속가능경영 전략에 반영할 수 있도록 하였습니다.

이사회 내 위원회 현황

2021.06.30 기준



기업지배구조

리스크 관리

TYM은 연 1회 사업부문별로 회사 내, 외부의 이슈를 파악하여 Risk Pool을 도출하고, 이에 대한 SWOT분석을 통하여 식별된 리스크에 대한 예방 및 사후 관리를 수행하는 리스크 관리 체계를 보유하고 있습니다.

재무리스크 관리

재무리스크 관리는 경영위원회에서 승인한 정책에 따라 재무회계부에 의해 이루어지고 있으며, 재무회계부는 연결회사의 현업부서들과 긴밀히 협력하여 재무위험을 식별, 평가 및 회피하고 있습니다.

경영위원회는 전반적인 위험관리에 대한 문서화된 정책, 외환리스크, 이자율리스크, 신용리스크, 파생상품과 비파생상품의 이용 및 유동성을 초과하는 투자와 같은 특정 분야에 관한 문서화된 정책을 검토하고 승인하고 있습니다.

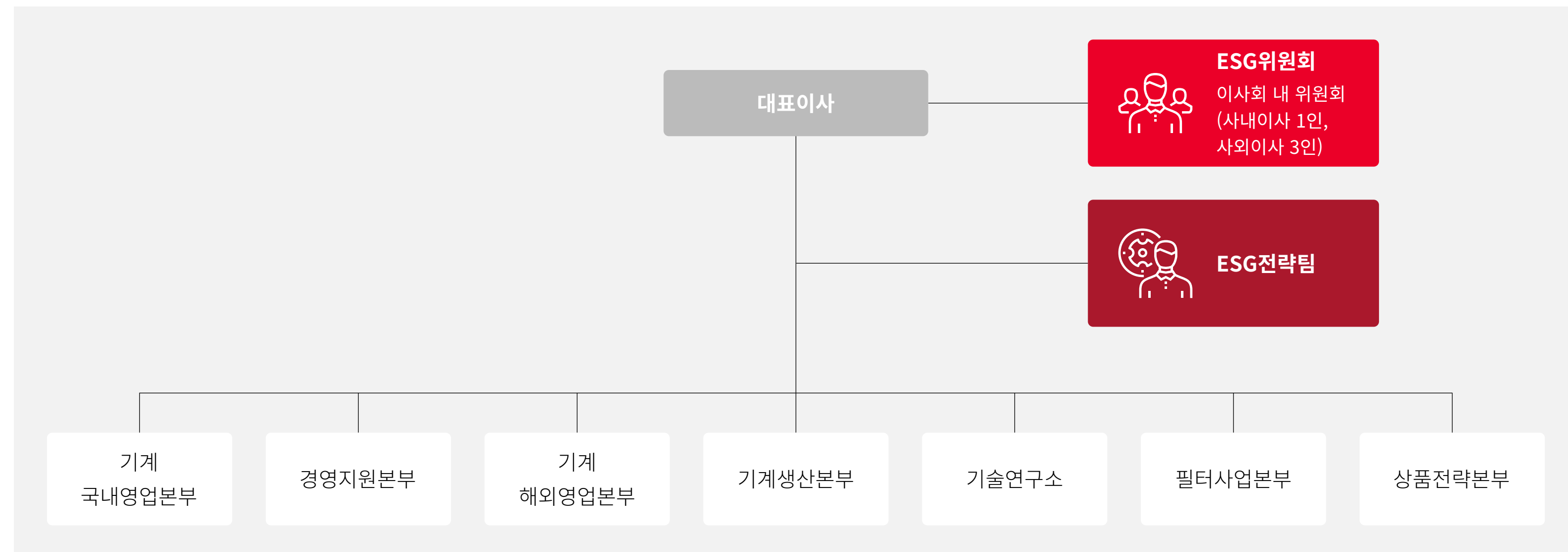
비재무리스크 관리

TYM은 재무리스크 이외에도 시장환경 및 규제사항 등의 환경 리스크, 경쟁사 및 고객, 기술변화 등의 사업 리스크, 내부 인력 및 인프라, 운영리스크 등 비재무적 리스크에 대한 사업부문별 리스크 평가 및 대응을 수행하여 급변하는 내/외부적 변화에 대응하기 위하여 노력하고 있으며, 이를 통한 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

TYM은 2021년 중 ESG위원회와 CEO 직속의 ESG전략팀을 신설하여 회사의 지속가능 경영과 관련된 리스크를 적시에 진단하고, 관련 과제의 설정 및 전략 실행의 실행력 및 추진력을 강화하도록 하였습니다.

비재무리스크 관리 조직도

2021.06.30 기준





APPENDIX

Social Performance

* 대상범위 : 본사 및 국내 2개 공장(익산,진천)

총 고용 현황

구분	단위	2018	2019	2020
총 고용				
총 임직원 수	명	716	666	592
고용형태별 - 정규직	명	685	645	570
고용형태별 - 비정규직	명	31	21	22
성별 - 남성	명	586	544	490
성별 - 여성	명	130	122	102
여성 인재 육성 - 여성 비율 (*1)	%	18	18	17
연령별 - 30세 미만	명	81	66	78
연령별 - 30세 이상 50세 미만	명	357	327	284
연령별 - 50세 이상	명	278	273	230
특별고용 및 마이너리티				
장애인 고용	명	13	14	11
국가보훈자 고용	명	13	10	8
외국인 고용	명	-	-	1

채용/이직 및 해고/정년퇴직

구분	단위	2018	2019	2020
신규채용				
총 신규 채용	명	145	41	82
성별 - 남성	명	105	30	68
성별 - 여성	명	40	11	14
연령별 - 30세 미만	명	59	16	39
연령별 - 30세 이상 50세 미만	명	78	23	37
연령별 - 50세 이상	명	8	2	6
이직				
총 이직자	명	111	66	150
성별 - 남성	명	80	48	113
성별 - 여성	명	31	18	37
연령별 - 30세 미만	명	36	16	17
연령별 - 30세 이상 50세 미만	명	62	38	65
연령별 - 50세 이상	명	13	12	68
해고 및 정년퇴직				
해고 인원 수	명	-	-	-
정년 퇴직 수	명	1	1	-

(*1) 총 고용 직원 수 대비 여성 인력 비율

Social Performance

* 대상범위 : 본사 및 국내 2개 공장(익산,진천)

출산휴가 및 육아휴직

구분	단위	2018	2019	2020
출산휴가 및 육아휴직				
출산 휴가 사용자 수	명	13	18	8
출산 휴가 사용 - 여자	명	3	3	1
출산 휴가 사용 - 남자	명	10	15	7
출산 후 복귀율	%	100	100	100
육아휴직 사용자 수	명	1	-	3
육아휴직 사용 - 여자	명	1	-	1
육아휴직 사용 - 남자	명	-	-	2
육아휴직 사용 후 복귀율	%	100	-	100
복귀 후 12개월 이내 퇴사율	%	-	-	33

협력회사 동반성장

구분	단위	2018	2019	2020
협력사 수				
전체 협력사 수	개 사	256	237	229
주요 협력사 수	개 사	256	237	229
협력사 구매금액				
전체 협력사 구매금액	백만원	195,634	164,611	179,038
주요 협력사 구매금액	백만원	195,634	164,611	179,038

기타

구분	단위	2018	2019	2020
노동조합 가입 현황				
노동조합 대상 구성원 수	명	640	587	529
노동조합 가입 구성원 수	명	198	184	171
노동조합 가입 비율	%	31	31	32
인권교육				
성희롱교육	시간	3	3	3
산업 재해				
산업재해자 수	명	-	-	-
산업재해율	%	-	-	-
기부형태별 사회공헌 지출 비용				
현금 기부	백만원	377	327	161
현물기부 환산액 (*1)	백만원	3	9	242
정치 기부금	백만원	-	-	-
고객 개인정보 및 데이터 유출				
데이터 유출(침해) 건수	건	-	-	-
개인식별 정보(PII) 유출 건수	건	-	-	-

(*1) 제품/서비스 기부, 프로젝트/파트너십 등 등가물

Environmental Performance

* 대상범위 : 본사 및 국내 2개 공장(익산,진천)

구분	단위	2018	2019	2020
온실가스 배출 현황				
온실가스 총 배출량	tCO ₂ e	7,612	7,018	7,493
에너지 집약도 (*1)	tCO ₂ e/십억원	18	19	19
직접 온실가스 배출량(Scope 1) (*2)	tCO ₂ e	1,669	1,389	1,573
간접 온실가스 배출량(Scope 2) (*2)	tCO ₂ e	5,943	5,629	5,920
에너지 사용 현황				
직접 에너지 소비량	Nm ³	753,443	627,025	709,990
천연가스	Nm ³	751,803	625,575	708,442
LPG	Nm ³	1,640	1,450	1,548
간접 에너지 소비량	kWh	13,572,126	12,073,120	12,696,516
전력	kWh	13,572,126	12,073,120	12,696,516
용수 사용 현황				
용수 사용량	m ³	62,989	48,431	48,866
용수 사용 집약도 (*1)	m ³ /십억원	150	131	126
상수도	m ³	50,632	39,574	40,876
지하수	m ³	12,357	8,857	7,990
폐기물 및 재활용 현황				
폐기물 배출량	톤	870	789	819
폐기물 배출 집약도 (*1)	톤/십억원	2.1	2.1	2.1
생활 폐기물	톤	725	683	726
지정 폐기물	톤	146	106	93

구분	단위	2018	2019	2020
총 환경 원가				
총 환경 원가 (*3)	백만원	187	194	202
폐기물 위탁처리 비용	백만원	153	148	155
교육/훈련 비용 (*4)	백만원	0.5	0.5	0.3
부담금/부과금 (*5)	백만원	27	38	40
기타비용 (*6)	백만원	7	8	6
환경 법규 위반 내역				
법적 규제 위반 횟수	건	1	1	-
환경 관련 벌금 액수	백만원	-	2	-

(*1) 유형별 집약도는 배출량을 당기총제조원가로 나눈 금액임

(*2) 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(산업통상자원부 고시 제 2021-17호)에 따라 온실가스 배출량을 산정하였음

(*3) 녹색구매, 온실가스배출권 구매 제외한 금액 기준임

(*4) 환경기술인 보수교육, 유해화학물질 교육 등

(*5) 한국환경공단 폐기물처리분담금

(*6) 환경책임보험 보험료

소속단체 현황

대한상공회의소	한국상장회사협의회	한국농기계공업협동조합	대한산업안전협회
전국경제인연합회	한국무역협회	한국연초학회	대한산업안전협회 전북지회
전북경영자총협회	한국관세협회	한국에너지기술인협회	익산지역위험물 소방안전관리협의회
충북경영자총협회	한국표준협회	한국전기기술인협회	충북세종환경보전협회
한국중견기업연합회	한국산업기술진흥협회	대한기계설비건설협회	한국소방안전원

제3자 검증 성명서

서문

DNV 그룹의 일원인 주식회사 디엔비비즈니스어슈어런스코리아(이하 “DNV”)는 주식회사 티와이엠(이하, “TYM”)의 ‘ESG REPORT 2020’ (이하 “보고서”)에 대해 독립적인 제3자 검증 수행을 요청받았습니다. TYM은 보고서 내용에 대한 모든 책임을 가지고 있으며, 본 업무를 수행하면서 DNV의 책임 내용은 계약 내용 및 합의된 업무 범위에 한정됩니다. 검증은 DNV에 제공된 데이터 및 정보가 완전하고, 충분하며 사실이라는 가정을 기반으로 실시되었습니다.

검증 범위 및 방법

DNV는 TYM의 2020년도 비재무 데이터 및 지속가능경영 관련 데이터를 토대로 GRI Sustainability Reporting Standards (이하 “GRI Standards”) 2020에 따른 지속가능경영 보고 내용 결정 및 품질 정의 원칙에 대한 평가를 실시하였습니다. 중요성 평가 절차를 통해 도출된 중요 주제(Material Topics)에 연결된 GRI Standards의 특정 세부 지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

No.	Material Topics	GRI Topic Specific Disclosure
1	기후변화대응	305-1, 305-2
2	친환경/지속가능제품	- (*1)
3	사업장 안전·보건	403-9
4	지역사회 발전 및 기업시민 행동	413-1
5	윤리경영 및 컴플라이언스	-

검증 활동은 국제감사인증위원회(IAASB)가 발행한 ISAE3000을 포함하여 국제적 검증 규격을 반영한 DNV의 지속가능경영 보고서 검증 프로토콜인 VeriSustain™ (*2)에 따라 제한적 보증 형태로 진행되었습니다. 검증은 2021년 5월부터 6월까지 실시되었으며, 대한민국 서울에 위치한 TYM 본사에서 이루어졌습니다. 검증 활동은 샘플링을 기반으로 아래와 같이 실시되었습니다.

- 보고서 문구, 주장에 대한 확인, 보고서 작성에 활용된 데이터 관리시스템, 정보의 흐름 및 통제의 견고성 평가
- 본사 주요 부서 담당자들과의 인터뷰
- 문서 검토, 데이터 샘플링, 보고서 작성에 활용된 데이터 베이스, 전산 관리 시스템 등의 테스트
- 중요성 평가 결과 검토

(*1) ‘-’는 GRI 보고지표와 연결되는 지표가 없음을 의미

(*2) VeriSustain protocol은 DNV 홈페이지 (www.dnv.com)에서 요청 시 확인 가능

제한사항

보고서에 명시된 TYM 외 계열 회사, 협력사 및 제3자의 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 범위에 포함되지 않습니다. DNV는 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다. TYM의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템(<http://dart.fss.or.kr>)에 공시된 자료, 그리고 홈페이지(<https://tym.world/ko>)에 게시된 자료는 검증 범위에 포함되지 않습니다. 데이터 검증은 TYM에서 수집한 데이터에 대해 질의, 분석 그리고 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서의 근거 확인이 실시되었습니다. 검증팀은 경제 성과 작성을 위한 데이터 취합 및 산정 프로세스를 검토하였습니다. 또한 환경 및 사회 데이터의 경우, 취합 데이터를 확인하는 형태로 검증을 진행하였습니다. DNV는 본 성명서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 조직에 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 밝힙니다.

결론

검증을 수행한 결과, DNV는 중요성 측면에서 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards의 핵심적 부합 방법(Core option)에 따라 작성되었다고 판단되며, 보고서 내용 결정 원칙에 대한 의견은 다음과 같습니다.

이해관계자 포괄성 (Stakeholder Inclusiveness)

TYM은 고객, 임직원, 협력사, 주주 및 투자자, 지역사회를 주요 이해관계자 그룹으로 파악하고, 다양한 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 활용해 전사 차원 및 개별 부서 단위의 이해관계자 참여 활동을 실시하고 있습니다. TYM의 이해관계자별 현황 및 주요 관심이슈, 커뮤니케이션 채널은 보고서 상에 설명되어 있습니다. TYM은 이해관계자에 대한 책임성에 대하여 CEO 메시지를 통하여 의지표명하고 있습니다. 검증팀은 향후 중요성 평가 시 다양한 이해관계자의 참여에 의한 중요주제가 선정될 수 있기를 기대합니다.

지속가능성 맥락 (Sustainability Context)

TYM은 2021년 ESG 전담팀을 신설하여 지속가능경영에 대한 추진 방향을 마련하고 있습니다. 이에, ‘Innovative legacy for the next generation’이라는 ESG 비전을 바탕으로 ‘지속가능제품 확대, 탄소중립, 공급망 관리’라는 ESG 3대 전략 및 중장기 목표를 설정하였으며 기업의 지속가능경영 추진방향을 UN 지속가능발전목표(SDGs)와 연계하여 소개하고 있습니다. 검증팀은 TYM의 ESG 전략 및 목표를 기업의 가치사슬(value chain) 상에서 사회·경제·환경적 주제와 연결되어 설명되기를 권고합니다. 또한, TYM이 ESG 세부 과제별 평가방안 및 진행경과를 향후 보고서에서 공개할 것으로 기대합니다.

제3자 검증 성명서

중요성 (Materiality)

TYM은 보고서 작성을 위해 중요성 평가를 실시하였습니다. 다양한 글로벌 가이드라인에서 제시하고 있는 주제에 대한 분석, 동종산업 벤치마킹, 내외부ESG 이슈 분석 등을 통해 총 26개의 지속가능경영 이슈 풀을 구성하였으며, 기업의 영향도, 이해관계자에게 미치는 영향 및 사회·경제·환경적으로 미치는 영향을 고려하여 외부 전문가 및 내부 검토를 통한 우선 순위 평가를 하여 총 5개 핵심 이슈를 중요 주제로 선정하였습니다. TYM은 선정된 중요 주제에 대한 관리 방향성 및 관련 이해관계자를 제시함으로써 독자로서 지속가능경영에 대한 이해를 돕고 있습니다.

완전성 (Completeness)

TYM은 이해관계자들에게 보고 기간 동안의 지속가능경영 측면의 중요 주제에 대한 리스크와 기회, 추진방향, 2020년 추진 실적 및 계획에 대한 정보를 제공하고 있습니다. 보고 경계는 실질적 사업활동을 수행하고 본사 및 국내 사업장의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 설정하였습니다. 검증팀은 향후, 중요성 평가를 통해 선정된 중요 주제들이 물리적, 시간적 보고 경계에 따라 완전성 있게 보고되기를 기대합니다. 제시함으로써 이해관계자가 시간에 따른 조직의 성과 변화를 분석할 수 있도록 이해를 돕고 있습니다. 이번이 첫 번째 지속가능경영보고서로서 TYM은 매년 보고서를 발간할 예정에 있습니다. 연간 보고서 발행을 통해 이해관계자가 적시에 지속가능성 측면의 정보를 사용할 수 있을 것으로 기대합니다.

보고서 품질 (정확성, 균형, 명확성, 비교가능성, 신뢰성 및 적시성 ; Accuracy, Balance, Clarity, Comparability, Reliability and Timeliness)

DNV는 샘플링 기반으로 보고서의 데이터 및 정보의 정확성과 신뢰성을 확인하였습니다. 담당자와의 면담을 실시하고, 데이터 및 정보의 수집 및 가공 프로세스 검토, 근거 문서 및 기록 등을 추가 확인하였습니다. 데이터 검증의 깊이는 관련팀들의 입력 데이터로 한정됩니다. 검증 결과로 판단하였을 때, 보고서에 기재된 데이터 및 정보에서 의도적인 오류나 잘못된 기술은 확인하지 못하였습니다. TYM은 신뢰할 수 있는 방식으로 데이터의 출처와 의미를 설명할 수 있었으며, 데이터는 식별 가능하고 추적 가능하였습니다. 또한, 지난 지속가능경영 성과를 균형적 관점에서 보고하고 주요 지속가능성 성과에 대해 최근 3개년 결과를 제시함으로써 이해관계자가 시간에 따른 조직의 성과 변화를 분석할 수 있도록 이해를 돕고 있습니다. 이번이 첫 번째 지속가능경영보고서로서 TYM은 매년 보고서를 발간할 예정에 있습니다. 연간 보고서 발행을 통해 이해관계자가 적시에 지속가능성 측면의 정보를 사용할 수 있을 것으로 기대합니다.

적격성 및 독립성

DNV는 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 품질 관리를 위한 자체 관리 표준 및 컴플라이언스 방침을 적용하고, 윤리적 요구사항, 전문 표준 및 관련 법규를 준수하기 위하여 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리 시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 검증 기간 중 DNV의 윤리행동강령을 준수하였고, 관련 윤리적 요구사항에 따라 독립적으로 검증을 수행하였습니다. 본 검증 활동은 지속가능성 전문가들로 구성된 독립 심사팀에서 실시하였습니다. DNV는 본 성명서를 제외하고 보고서 작성에 관련된 업무를 수행하지 않았습니다. DNV는 검증 과정에서 인터뷰 대상자들에 대해 공정성을 유지하였으며, 보고서 검증 업무에 독립성이나 공정성에 영향을 줄 만한 어떠한 서비스도 제공하지 않았습니다.

2021년 7월
대한민국, 서울



대표이사 **이장섭**
(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아



Reporting Standards

GRI Index

Topic	No.	지표명	페이지	비고
조직 프로필	102-1	조직 명칭	2	
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	5~8	필터사업 제외
	102-3	본사의 위치	9	
	102-4	사업 지역	9	
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	46~48	
	102-6	시장 영역	9	
	102-7	조직의 규모	5	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	51~52	
	102-9	조직의 공급망	40~41	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화		해당사항 없음
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	49	
	102-12	경제/환경/사회 헌장, 원칙 등 가입하거나 지지하고 있는 외부 이니셔티브	22	
	102-13	조직이 가입한 협회나 국내 또는 국제 후원기관	54	
전략	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	4	
	102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	20	
윤리성 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동규범	기업이념	홈페이지
	102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	45	

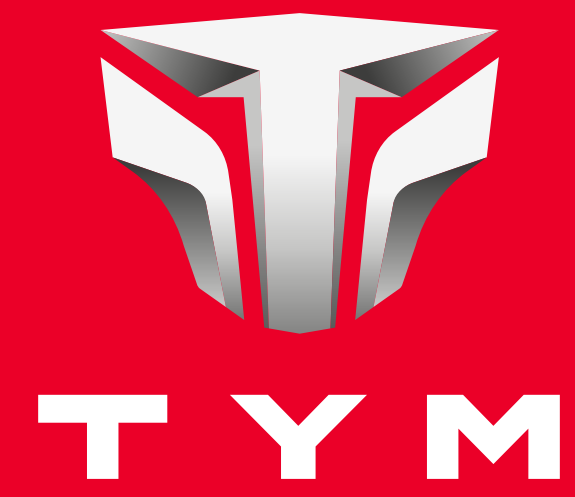
Topic	No.	지표명	페이지	비고
거버넌스	102-18	거버넌스 구조	46~48	
	102-19	권한 위임	48	
	102-22	최고의사결정기구와 산하 위원회의 구성	48	
	102-23	최고의사결정기구의 의장	47	
	102-24	최고의사결정기구 추천 및 선정	46, 48	
이해관계자 참여	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	23	
	102-41	단체협약	51~52	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	23	
	102-43	이해관계자 참여 방식	23	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	23	
보고서 프로필	102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 자회사 및 합작회사 리스트	5	
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	20~21	
	102-47	Material Topics 리스트	20	
	102-48	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 수정 이유		해당사항 없음
	102-49	중요 토픽과 토픽 경계에 있어서 이전 보고 기간으로부터의 중대한 변화		해당사항 없음
	102-50	보고 기간	2	
	102-51	가장 최근 보고 일자		해당사항 없음
	102-52	보고 주기	2	
	102-53	보고서에 대한 문의처	2	
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	2	
	102-55	GRI 인덱스	57~58	
102-56	외부검증	55~56		

Reporting Standards

GRI Index

Topic	No.	지표명	페이지	비고
경제 성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	8, 53	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당		사업보고서 참조
간접 경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	35, 42, 43	
반경쟁적 행위	206-1	경쟁저해 행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치		위반사항 없음
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	53	
	302-3	에너지 집약도	53	
용수	303-1	수원별 총 취수량	53	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	27, 53	온실가스 원별로 별도 구분하지 않음
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	27, 53	온실가스 원별로 별도 구분하지 않음
	306-2	유형 및 처리방법별 총 폐기물 중량	30, 53	
	306-4	유해폐기물 운송	30	
컴플라이언스	307-1	환경 법규 위반	53	
고용	401-1	신규채용과 이직	51	
	401-3	육아휴직	52	

Topic	No.	지표명	페이지	비고
산업안전보건	403-1	산업안전보건시스템	33	
	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사고 조사	33	
	403-3	산업안전보건 서비스	35	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	34	
	403-5	직업 건강 및 안전에 대한 근로자 교육	34, 39	
	403-6	근로자 건강 증진을 위한 프로그램 설명	39	
	403-7	사업 관계로 인해 직접적인 영향을 미치는 산업보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 완화	34, 35	
	403-9	업무 관련 상해	34, 52	협력사는 제외함
	다양성과 기회 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	47, 48
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	결사 및 단체교섭의 자유를 침해하였거나 침해될 현저한 위험성이 있는 것으로 파악된 사업장 및 공급업체의 결사 및 단체 교섭의 자유를 보장하기 위해 취한 조치	37	
인권 평가	412-2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	37	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영	42~43	
공공정책	415-1	정치적 기부	52	
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	35	
마케팅 및 라벨링	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링	35~36	
고객정보보호	418-1	고객 개인정보 보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	52	



ESG REPORT 2020